



# FlexNieuws

juli 2021

## HET PERSONEELSDOSSIER

Anders dan bij een loonadministratie gelden voor personeelsdossiers geen strikte regels met betrekking tot de archivering. Wel volgt uit het beginsel van 'goed werkgeverschap' en de AVG dat de verwerkingsverantwoordelijke (dit kan de werkgever zijn of iemand die hij daarvoor heeft aangesteld) en de verwerker passende technische en organisatorische maatregelen moeten treffen om veiligheid van de gegevens te waarborgen. In het algemeen moet de werkgever ervoor zorgen dat onbevoegden zich geen toegang kunnen verschaffen tot de dossiers.

Doorgaans moeten persoonsgegevens uiterlijk twee jaar nadat het dienstverband of de werkzaamheden van de betrokkene ten behoeve van de verantwoordelijke zijn beëindigd worden verwijderd uit het personeelsdossier. Voor sommige persoonsgegevens geldt een langere bewaartermijn:

- 7 jaar: gegevens uit de salarisadministratie die van fiscaal belang zijn;
- 5 jaar na het einde van de dienstbetrekking van de werknemer: opgaaf gegevens voor de loonheffingen, kopie van het identiteitsbewijs, werk- en verblijfsvergunning;
- 2 jaar: alle overige informatie.

Het kan zijn dat er een conflict is met de betrokken werknemer en dat er als gevolg daarvan een gerechtelijke procedure loopt of

dreigt. In dat geval mag de werkgever de gegevens die betrekking hebben op het conflict bewaren, zolang het conflict loopt of dreigt. Zo kan de werkgever zijn bewijspositie veiligstellen.

In het kader van sollicitatiegegevens is het gebruikelijk dat een organisatie deze 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure verwijderd. Eventueel kan een sollicitant toestemming geven om zijn/haar gegevens langer te bewaren. Wellicht dat er bijvoorbeeld op een later tijdstip alsnog een passende functie vacant komt. Een termijn van maximaal 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure kan daartoe redelijk zijn. Het uitgangspunt zal blijven dat de persoonsgegevens niet langer mogen worden bewaard dan noodzakelijk is voor het doel van de verwerking.

Verwijder regelmatig zaken uit het personeelsdossier die zijn afgesloten of niet meer relevant zijn. Schoon elk personeelsdossier één keer per jaar op, maar let wel op dat er niets uit het dossier verdwijnt dat van belang is voor de wet- en regelgeving loonheffingen.

Neem bij vragen over het personeelsdossier contact op met de contactpersoon die voor u de lonen verzorgt.





## DE VAKANTIE KOMT ER AAN!

De zomervakantie staat weer voor de deur en gelukkig kan en mag er weer steeds meer, maar er blijven ook nog voldoende zaken over die vragen om aandacht, zeker bij reizen naar het buitenland.

Wij raden u aan om u goed te laten informeren over de regels c.q. voorschriften van het vakantieland, of het land of de landen waar doorheen gereisd wordt op weg naar het vakantieland. Het is handig om de reisadviezen van het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken goed te volgen.

Die adviezen hebben vier kleurencodes:

- **Groen:** er kan gereisd worden naar het gebied;
  - **Geel:** er kan gereisd worden naar het gebied, ook voor vakantie, maar houd rekening met beperkende maatregelen;
  - **Oranje:** reis alleen als dat noodzakelijk is. Vakantiereizen en andere reizen die niet noodzakelijk zijn, worden afgeraden;
  - **Rood:** geadviseerd wordt om niet naar het gebied af te reizen.
- Blijf op de hoogte van de veiligheidssituatie van uw vakantieland. Hiervoor kunt u de Reisapp van Buitenlandse Zaken en Douane downloaden. Maak bijvoorbeeld uw vakantieland favoriet, dan ontvangt u een pushbericht als het reisadvies verandert. Met de app hebt u ook alle contactgegevens van Buitenlandse Zaken



en lokale hulpdiensten bij de hand, plus informatie over wat te doen in geval van nood, zoals ziekenhuisopname of verlies van uw paspoort. Download ook de CoronaCheck-app en maak uw vaccinatie- en/of negatieve testbewijs aan.

Bekijk ook regelmatig de informatie op onderstaande sites:  
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19>  
<https://www.nederlandwereldwijd.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/welke-landen-hebben-welke-kleurcode>  
 Indien u medewerkers in dienst heeft, kunt u deze informatie ook aan hen verstrekken. Zo kan iedereen veilig op vakantie en ook weer veilig naar huis en aan het werk.

## FIETS VAN DE ZAAK

Per 1 januari 2020 is de fiscale regeling voor de 'fiets van de zaak' veranderd. In onze nieuwsbrief van oktober 2019 hebben we hier al aandacht aan besteed, maar we willen het toch nog een keer vermelden. Het is nu voor werkgevers makkelijker om hun werknemers te laten profiteren van een fiets van de zaak. Ondernemers kunnen ook zelf gebruik maken van de regeling.

Een fiets van de zaak maakt het mogelijk om een (elektrische) fiets of een speed pedelec te gebruiken voor woon-werkverkeer. De werknemer hoeft dan niet zelf een fiets te kopen. Hij of zij mag de fiets van de zaak fiscaal gezien onbeperkt privé gebruiken. Dus ook voor een fietstochtje, de boodschappen of het wegbrengen van de kinderen.



De werkgever betaalt de fiets en meestal ook de kosten voor onderhoud en reparatie. Wel krijgt de werknemer te maken met een bijtelling op het salaris. Uiteindelijk betaalt de werknemer daardoor enkele euro's per maand extra belasting. Aangezien de werknemer een vervoermiddel heeft voor woon-werkverkeer, kan er geen onbelaste vergoeding voor dit woon-werkverkeer meer worden verstrekt.

Wie een fiets van de zaak privé gebruikt, heeft daar voordeel van. Over de waarde van dit voordeel (de bijtelling) betaalt hij of zij loonbelasting. De bijtelling is 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets en accessoires (inclusief btw) per jaar. De werkgever telt dit bedrag op bij het salaris. Hierover betaalt de werknemer dan maandelijks een paar euro belasting.



€ 2.000  
7% van € 2.000  
↓  
Bijtelling € 140 per jaar  
Belasting € 52,29 per jaar\*

**Kosten per maand → € 4,36**

\* Voor iemand met een inkomen tot € 68.507.  
 Het basistarief inkomstenbelasting is dan in 2020 37,35%.  
 Deze wordt in 2021 verder verlaagd naar 37,10%.

## AANPASSINGEN EN BEËINDIGING STEUNPAKKET CORONA

De maatschappelijke en economische impact van het coronavirus neemt snel af en de economie herstelt zich. Het gaat ook wezenlijk beter dan vier weken geleden bij de aankondiging van het nieuwe steunpakket werd verwacht.

Het kabinet ziet daarin aanleiding een wijziging door te voeren in de loonsubsidie NOW. Nu alle bedrijven open mogen, mogen werkgevers in het nieuwe pakket nog een omzetverlies tot maximaal 80% opgeven.

Dit betekent dat een bedrijf nog voor maximaal 80% van de loonsom een tegemoetkoming kan krijgen.



Het vergoedingspercentage blijft hetzelfde als in het tweede kwartaal, net als het minimaal vereiste omzetverlies van 20%. Door de wijziging in de NOW is publicatie van de regeling vertraagd en zal ook de opening van het loket enkele weken later plaatsvinden. Het kabinet beseft dat dit een tegenvaller kan zijn voor bedrijven. Het kabinet heeft besloten het steun- en herstelpakket na het 3e kwartaal vooralsnog niet te verlengen. Dit zou dus inhouden dat vanaf 01 oktober 2021 alle steunmaatregelen komen te vervallen.

### Belasting betalen

Het kabinet verlengt verder de periode dat ondernemers uitstel van belastingbetaling of een verlenging van het uitstel kunnen aanvragen tot 1 oktober 2021. Ondernemers die nog niet eerder uitstel of verlenging hebben aangevraagd, kunnen dit nu alsnog doen. Voor ondernemers die eerder dit jaar al verlenging hadden gekregen, geldt het uitstel nu automatisch tot 1 oktober 2021. De datum waarop ondernemers weer gaan terugbetalen schoof eerder al op naar 1 oktober 2022 en hier is vijf jaar de tijd voor. Wel wordt van ondernemers verwacht dat zij vanaf 1 oktober 2021 weer gewoon belasting gaan betalen.



## DE "JUBELTON"

Er gaan in politiek Den Haag stemmen op om de zogenaamde "jubelton" af te schaffen. Vooral linkse partijen willen de overdracht van kapitaal binnen de familie beperken. Hoogste tijd om nog snel te profiteren van deze belastingvrije schenking?

Sinds enkele jaren mag er een belastingvrije schenking worden gedaan op voorwaarde dat deze wordt gebruikt voor de eigen woning. Het kan dan gaan om aankoop van een eigen woning of het verbouwen hiervan, maar ook om het aflossen van de hypotheek. De ontvanger hoeft niet per se uw kind te zijn. Een familierelatie is niet vereist, maar zal in de praktijk wel vaak voorkomen. Voor 2021 bedraagt het belastingvrij te schenken bedrag maximaal € 105.302.

De ontvanger van de schenking moet tussen de 18 en 40 jaar oud zijn en mag van de schenker slechts eenmaal in zijn leven deze jubelton ontvangen. De leeftijdsgrens wordt getoetst op het moment van de schenking. De feitelijke aanwending van de jubelton kan buiten de leeftijdsgrens plaatsvinden, omdat de schenking binnen drie jaar (met inbegrip van het jaar van de schenking) aangewend moet worden. Als de begiftigde dit jaar de leeftijd van 40 jaar bereikt, maar de jubelton nu nog niet kan aanwenden voor de eigen woning maar in de komende jaren wel, wordt de jubelton op deze manier alsnog veiliggesteld.

Van een dergelijke schenking moet binnen twee maanden na afloop van het jaar waarin de schenking heeft plaatsgevonden aangifte schenkbelasting worden gedaan.

### Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.