



CRYPTOBEURS **BINANCE**

Wij hebben al eerder aandacht besteed aan zogenoemde cryptovaluta. De handel hierin is niet zonder risico. Behalve het risico van sterk fluctuerende koersen, kan ook het gekozen handelsplatform risico's met zich meebrengen.



Zo waarschuwt De Nederlandsche Bank (DNB) klanten van het internationale crypto-handelsplatform Binance. Mensen kunnen via het platform handelen in cryptovaluta. Volgens DNB bestaat er een kans dat Binance betrokken is bij een vorm van witwassen of financiering van terrorisme. Dat zegt de toezichthouder na eigen onderzoek. Het handelsplatform heeft zich niet, zoals wettelijk verplicht, geregistreerd bij De Nederlandsche Bank. De diensten die de cryptobeurs aanbiedt in Nederland zijn dus illegaal. Het is niet duidelijk of er echt concrete aanwijzingen zijn dat Binance daadwerkelijk betrokken is bij illegale activiteiten. Ook is onduidelijk waarom DNB nu specifiek voor dit platform waarschuwt en niet voor andere internationale cryptobeurzen. Vanwege de geheimhoudingsplicht kan de toezichthouder hier verder niets over zeggen. Wel gaven de Britse en Italiaanse toezichthouders eerder een vergelijkbare waarschuwing.

Klanten van het platform zijn overigens niet in overtreding. Of er stappen worden gezet tegen de cryptobeurs is ook niet duidelijk. Binance is naar eigen zeggen de grootste cryptobeurs van de wereld. Het platform zou 1,4 miljoen transacties per seconde verwerken. Hoeveel Nederlandse klanten Binance heeft is onbekend.

Het handelsplatform laat in een reactie weten niet op de hoogte te zijn van de waarschuwing van DNB. Bovendien zegt Binance zich aan de regels te houden en constructief samen te werken met De Nederlandsche Bank. Er zou een aanvraag lopen voor de vereiste registratie bij DNB, maar voorlopig bent u gewaarschuwd.



WKR, ONLINE BORREL BELAST EN KANTINEBORREL NIET?

In theorie zou de werkkostenregeling (WKR) belastingheffing over vergoedingen of andere extra's voor de werknemer eenvoudiger moeten maken en voor minder administratie moeten zorgen. In de praktijk blijkt dat toch anders.

Een baas die tijdens de pandemie een online borrel organiseert, staat een vervelende verrassing te wachten. De drankjes en hapjes die hij laat thuisbezorgen bij zijn werknemers gelden als loon waarover loonbelasting moet worden betaald. Over eenzelfde bedrijfsborrel in de kantine met een portie bitterballen hoeft geen belasting te worden betaald. En de kosten die daar worden gemaakt gaan ook niet af van de zogeheten vrije ruimte in de WKR. Dat is het percentage van de totale loonsom dat werkgevers belastingvrij aan hun werknemers mogen geven. Dit kan overigens in geld of natura zijn. Een baas kan er wel voor kiezen om voor gemaakte kosten gebruik te maken van de vrije ruimte, maar als die al volledig wordt gebruikt voor andere zaken moet de werkgever als eindloonheffing 80% belasting betalen over de uitgaven voor de online borrel.

Met de vele begrippen en termen is de regeling zeer ingewikkeld. Tijdens een evaluatie in 2018 kwam naar voren dat werkgevers grote moeite hebben met het begrijpen van begrippen als 'gerichte vrijstellingen', 'noodzakelijkheids criterium', 'nihilwaarderingen', 'gebruikelijkheidsstoets' en 'eindheffing'. Dit terwijl het een belangrijke regeling is waarmee werkgevers een veelvoud aan keuzes moeten maken.

Maar waarom wordt de bedrijfsborrel in het bedrijfspand niet als beloning gezien en de online borrel buiten het pand wel? Dat komt



doordat zaken die worden verstrekt op het werk, net als vele andere zaken een uitzondering in de WKR vormen. Een goed voorbeeld van het onderscheid zijn parkeerplaatsen. Als parkeerplaatsen zich op het terrein van het bedrijf bevinden, kan een werkgever deze belastingvrij beschikbaar stellen aan werknemers. Als de werknemers gebruik moeten maken van parkeerplaatsen die zich elders bevinden, geldt het parkeerabonnement wel als loon volgens de fiscus. En daarover moet belasting worden betaald. Voordat de regeling werd ingevoerd sprak men over percentages rond de 4% van de loonsom als vrije ruimte. Daar was bij de invoering in 2011 weinig van over met 1,4%. Toen was de regeling overigens nog optioneel. De eerste uitzonderingen hadden hun weg gevonden naar de regeling en verkleinden de vrije ruimte. Toen de WKR in 2015 verplicht werd, was de vrije ruimte gekrompen tot 1,2%. Als onderdeel van de coronamaatregelen is dit nu (tijdelijk) verhoogd naar 3%. De hoeveelheid vrijstellingen stijgt. Zo mogen werkgevers vanaf dit jaar de kosten voor de aanvraag van een verklaring omtrent gedrag (VOG) onbelast vergoeden. Al met al een zeer ingewikkelde regeling en aarzel vooral niet om bij vragen contact met ons op te nemen.

DOORLOPENDE MACHTIGINGEN INTERMEDIAIR

Wordt u ook zo moe van al die machtigingen van de belastingdienst die u steeds weer in de bus krijgt? Het is een grote verspilling van werk, tijd en vooral papier. Ook de Belastingdienst vindt dat hier een einde aan moet komen.



Met ingang van 1 september 2021 maakt de Belastingdienst het mogelijk voor kantoren om doorlopende machtigingen aan te vragen voor aanslagen en aangiften IB, BTW, VPB en Toeslagen. Daarmee kunt u, tot wederopzegging, toestemming vragen voor de registratie van uw machtiging voor toekomstige jaren. De aanvragen hiervoor zullen wij verzorgen. Het blijft voorlopig zeer belangrijk om alle (te) ontvangen machtigingen bij ons af te geven. De doorlopende machtigingen gelden per persoon en

per belastingmiddel en aanslagsoort. U zult dus waarschijnlijk verschillende doorlopende machtigingen ontvangen. Wij kunnen op elk moment een registratie van uw doorlopende machtiging intrekken met onze software. Ook kunt u zelf de registratie op elk moment intrekken, bijvoorbeeld als u overstapt naar een andere intermediair. Hiervoor gebruikt u het formulier 'Registratie machtiging intermediair afwijzen of intrekken' dat de belastingdienst meezendt met de registratiebrief. Maar gewoon ons even bellen, is wellicht sneller en makkelijker.

Een doorlopende machtiging Inkomstenbelasting die actief is per 1 december 2021 geldt voor:

- de gegevens van de vooraf ingevulde aangifte 2021 en verder;
- de Serviceberichten Aanslag inkomstenbelasting 2023 en verder.

Doorlopende machtigingen Inkomstenbelasting/BTW/VPB die actief zijn per 1 juli 2022 gelden voor:

- de gegevens van de vooraf ingevulde aangifte 2022 en verder;
- de Serviceberichten Aanslag inkomstenbelasting 2023 en verder;
- de Serviceberichten Aanslag BTW 2023 en verder;
- de Serviceberichten Aanslag VPB 2023 en verder.

Zodra het mogelijk is, zullen wij de machtigingen gaan aanvragen.

STEUNPAKKETTEN CORONA STOPPEN EIND SEPTEMBER 2021

Het kabinet draait de geldkraan dicht: de coronasteunpakketten voor bedrijven en ondernemers worden gestopt. Vanaf oktober 2021 komt er een einde aan het grote pakket, al wordt er nog wel steun verleend aan bepaalde sectoren die nog erg lijden onder de coronaregels.

Daarmee komt er na anderhalf jaar een eind aan de miljardensteun die de overheid heeft uitgetrokken om de economie overeind te houden. Het inmiddels zeven maanden demissionaire kabinet stopt met de NOW-, TVL- en TOZO-regelingen, welke inmiddels een uitgavenpost zouden omhelzen van € 76 miljard. Voor sectoren die nog wel hard door de resterende coronamaatregelen worden geraakt, zoals de evenementenbranche, toeristische sector en het nachtleven, zullen aparte regelingen worden opgetuigd.

Tot en met 30 september 2021 kunt u als ondernemer nog gebruik maken van de TOZO-regeling. Heeft u als ondernemer na 1 oktober nog financiële ondersteuning nodig, dan kunt u een beroep doen op de reguliere "bijstand voor zelfstandigen" (de Bbz). Om dit voor de gemeenten werkbaar te houden, heeft het kabinet besloten om de uitvoering van deze regeling tot eind dit jaar te vereenvoudigen.

- Gemeenten hoeven geen vermogenstoets uit te voeren.
- Ondernemers kunnen met terugwerkende kracht van maximaal twee maanden een Bbz-uitkering aanvragen.
- De gemeente stelt het inkomen en de hoogte van de Bbz-uitkering vast per kalendermaand, in plaats van per boekjaar.



Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.