



# FlexNieuws

juni 2022

## CARPOOLEN EN REISKOSTENVERGOEDING

**Mag je een onbelaste reiskostenvergoeding geven als werknemers met elkaar meerijden naar het werk?**

In de volgende situaties is sprake van vervoer vanwege de werkgever:

- De werkgever organiseert het vervoer van de werknemer, bijvoorbeeld met een personeelsbus.
- De werknemer reist met een door de werkgever ter beschikking gestelde auto of fiets van de zaak.
- De werkgever regelt dat de werknemer meerijdt in het privévervoermiddel van een collega die daarvoor een vergoeding krijgt.
- De werknemer reist per openbaar vervoer met vervoerbewijzen die de werkgever heeft gekocht.

Je mag in deze situaties geen onbelaste kilometervergoeding betalen. Als je een vergoeding betaalt, is deze loon van de werknemer. Voor de vraag welke onbelaste reiskostenvergoedingen je bij carpoolen wel kunt betalen, zijn er twee situaties te onderscheiden:

1. De werknemer reist met een eigen auto.
2. De werknemer reist met een auto van de zaak.

Je mag aan de werknemer met een eigen auto de onbelaste maximale vergoeding van € 0,19 per kilometer betalen. Volgens recente plannen zal dit in 2023 worden verhoogd naar € 0,21 en in 2024 naar € 0,23. Hierover zal op Prinsjesdag meer duidelijk worden. Als de werknemer met een auto van de zaak reist, mag je hem geen onbelaste reiskostenvergoeding betalen.

De werknemers die meerijden komen niet in aanmerking voor een onbelaste kilometervergoeding. Voor deze werknemers is sprake van vervoer vanwege de werkgever.

Werknemers kunnen ook zelf het initiatief nemen om te carpoolen. Zij spreken dit onderling af, zonder dat de werkgever hier opdracht voor geeft. Dan kan de werkgever zowel aan de bestuurder als aan de meerrijder(s) een onbelaste reiskostenvergoeding betalen van (nu nog) maximaal € 0,19 per kilometer.

Een werknemer die met een auto van de zaak zakelijke kilometers rijdt, heeft geen recht op een onbelaste kilometervergoeding. De werkgever stelt het vervoer ter beschikking aan de werknemer. Dan is sprake van vervoer vanwege de werkgever. Als deze werknemer besluit om andere collega's te laten meerijden, komen zijn collega's in aanmerking voor de onbelaste kilometervergoeding. De werknemers hebben geen recht op deze vergoeding als de werkgever de opdracht geeft om mee te rijden; dan is ook voor hen sprake van vervoer vanwege de werkgever.



## UITKERING OUDERSCHAPSVERLOF VERHOOGD

Vanaf 2 augustus 2022 heeft een werknemer recht op negen weken ouderschapsverlof. In de wet was geregeld dat werknemers gedurende die weken recht hebben op betaling van 50% van hun loon (tot maximaal 50% van het maximale dagloon). In het coalitieakkoord van januari 2022 heeft het kabinet opgenomen dat de uitkering voor betaald ouderschapsverlof verhoogd moet worden van 50 naar 70% (tot maximaal 70% van het maximale dagloon).

Het kabinet wil dat mensen meer echte keuzes krijgen in de combinatie van zorg en werk. Het kabinet verhoogt daarom de uitkering voor het betaald ouderschapsverlof van 50 naar 70% van hun dagloon met als maximum het maximale dagloon. Deze verhoging geldt vanaf 2 augustus 2022.

Vanaf 2 augustus 2022 hebben ouders recht op negen weken betaald ouderschapsverlof. Zo kunnen jonge ouders wennen aan de nieuwe situatie en hebben zij samen tijd om bewust keuzes te maken over de verdeling tussen werk en privé, voor nu en later. Het kabinet gaat ervan uit dat het ouderschapsverlof makkelijker zal worden opgenomen als de uitkering hoger is.



Het betaald ouderschapsverlof van negen weken moet worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. In totaal hebben ouders recht op 26 weken ouderschapsverlof in de eerste zeven jaar van een kind. Als niet alle negen weken betaald verlof worden opgenomen in het eerste jaar, kunnen deze worden toegevoegd aan de resterende 17 weken ouderschapsverlof. Deze weken zijn dan echter onbetaald. Het blijft net als in de huidige situatie voor werkgevers en werknemers wel mogelijk om daar aanvullende afspraken over te maken, bijv. in de cao.



## SALDERINGSREGELING ZONNEPANELEN VANAF 2025 AFGEBOUWD

Huizenbezitters met zonnepanelen kunnen hun teveel aan opgewekte stroom langer tegen marktтарieven terugleveren aan het net. Het kabinet wil de zogeheten salderingsregeling pas vanaf 2025 versoberen, waar dat eerder al vanaf 2023 het geval zou zijn.

Volgens de Vereniging Eigen Huis werkt de regeling goed en stelt deze huiseigenaren ook in staat de woning te verduurzamen en de energierekening omlaag te krijgen, zo stelt de vereniging in een reactie op een eerdere Kamerbrief.

Eerder was al bekend dat de beoogde datum voor de versobering van 1 januari 2023 niet zou worden gehaald. Minister van Klimaat en Energie Rob Jetten schrijft nu in een brief aan de Tweede Kamer dat de regeling twee jaar later wordt ingesteld. Door dit uitstel krijgen netbeheerders, energieleveranciers, toezichthouders en huiseigenaren langer de tijd om zich voor te bereiden op het beoogde afbouwplan van de salderingsregeling.

Salderen is het verrekenen van stroom die wordt teruggeleverd aan het net, voor dezelfde prijs als waarvoor de stroom wordt afgenomen. Het kabinet wil deze regeling tegen 2031 volledig hebben afgebouwd. Vanaf 2025 mag nog maar een deel van de teruggeleverde stroom in mindering worden gebracht op de hoeveelheid stroom die is verbruikt. Vanwege de kortere terugverdientijd van zonnepanelen is door het vorige kabinet besloten deze regeling in stappen af te bouwen. Dat zou ook de markt voor thuisbatterijen moeten stimuleren.

Het kabinet gaf eerder al aan de BTW op zonnepanelen te willen afschaffen. Zie hiervoor ons FlexNieuws mei 2022.

## VOORJAARSNOTA: BV EN DGA DUURDER UIT, MINIMUMLOON HOGER, EINDE FOR

Het kabinet draait de komende tijd flink aan de belastingknoppen om de gaten in de begroting te dichten. In de Voorjaarsnota staan plannen voor een flinke lastenverzwaring voor BV's en de dga.



### Winstgrens VPB omlaag, twee tarieven box 2

De winstgrens voor het lage tarief wordt in de vennootschapsbelasting (VPB) vanaf 2023 weer flink verlaagd. Sinds dit jaar betalen BV's tot een winst van € 395.000 het lage VPB-tarief van 15%. Maar vanaf 2023 komt de grens op € 200.000 te liggen. Daarboven betalen ondernemingen dus het hoge tarief van 25,8% over de winst. Dga's en andere houders van een aanmerkelijk belang kunnen zich bovendien opmaken voor een lastenverzwaring in box 2 van de inkomstenbelasting. In die box

betalen zij bijvoorbeeld belasting over een dividenduitkering. Nu is er nog één tarief in box 2 van 26,9%. Maar vanaf 2024 is het voorstel om twee tarieven te hanteren: tot een inkomen van € 67.000 is het 26% en daarboven is het 29,5%.

### Verhoging minimumloon en reiskostenvergoeding

Het minimumloon zou per 2024 in twee stappen met 7,5% omhoog gaan, maar nu start de ophoging al in 2023. Volgend jaar komt er 2,5% bij, in 2024 nog eens 2,5% en in 2025 nog 2,32%. Ook wordt de onbelaste reiskostenvergoeding al in 2023 opgehoogd tot waarschijnlijk € 0,21. In het coalitieakkoord was deze verhoging nog voor 2024 gepland, maar de Tweede Kamer heeft al verschillende keren aangedrongen op een eerdere invoering.

### Ingrepen in box 3, ouderenkorting en oudedagsreserve

Enkele andere maatregelen zijn:

- De verhoging van het vrijgestelde vermogen voor box 3 naar € 80.000 wordt geschrapt. De vrijstelling blijft op € 50.650.
- Vanaf 2023 is het voor ondernemers niet meer mogelijk om fiscaal gefaciliteerd een oudedagsreserve (FOR) op te bouwen. Een bestaande FOR kan nog wel 'op basis van de huidige regels worden afgewikkeld', zo staat in de nota.
- Bij de afbouw van de algemene heffingskorting gaat vanaf 2025 naast het inkomen in box 1 ook het inkomen in box 2 en box 3 meetellen.
- De voorgenomen verhoging van de ouderenkorting wordt teruggedraaid.
- Het tarief in de overdrachtsbelasting voor onder meer bedrijfspanden gaat in 2023 verder omhoog naar 10,1%. In het coalitieakkoord was al afgesproken dat dit tarief van de huidige 8% in 2023 naar 9% zou gaan.



## FIETS VAN DE ZAAK VOOR DE DGA

Een directeur-groootaandeelhouder (dga) kan ook een fiets van de zaak krijgen. De BV, formeel gezien de werkgever, stelt dan de fiets ter beschikking aan de dga. De fiets blijft dus in eigendom van de werkgever (de BV).

Het ter beschikking stellen van een fiets is niet nieuw. In het verleden moest de bijtelling voor privégebruik worden berekend door het aantal privékilometers te vermenigvuldigen met de kostprijs per kilometer van de fiets. Per 1 januari 2020 is dit eenvoudiger en is het privévoordeel te berekenen aan de hand van een bijtellingspercentage, net zoals bij de auto van de zaak.

De bijtelling bij het ter beschikking stellen van een fiets bedraagt 7% van de cataloguswaarde en eventuele accessoires van de fiets (inclusief btw). Gezien de relatief lage cataloguswaarde (in vergelijking met een auto) en het lage percentage, blijven de nettokosten voor de dga of werknemer beperkt tot een paar euro per maand.

De werkgever (BV) mag er ook voor kiezen de bijtelling voor zijn rekening te nemen. De werkgever kan hiervoor de vrije ruimte in de werkkostenregeling gebruiken. In dat geval hoeft de werknemer geen belasting te betalen. Voor een fiets van € 4.000, geldt een bijtelling van € 280 op jaarbasis voor het privégebruik. Bij het hoogste IB-tarief (voor het deel van het inkomen boven de € 69.398 is het tarief 49,50%) kost de bijtelling maandelijks € 11,55. Dat is nog geen € 140 euro per jaar.

Voor de werkgever zijn de kosten van de fiets (onderhoud, verzekering, reparatie e.d.) aftrekbaar. De aanschafprijs moet geactiveerd worden op de balans en de jaarlijkse afschrijving is dan ook aftrekbaar. Bij een elektrische fiets geldt dat de werkgever de elektriciteitskosten van het thuis opladen onbelast mag vergoeden (intermediaire kosten). De aanschaf van bijvoorbeeld een speed pedelec is fiscaal extra interessant omdat hiervoor nog



fiscale subsidieregelingen (MIA en KIA, investeringsaftrek) gelden. Door deze regelingen te combineren kan het belastingvoordeel oplopen naar meer dan 40% van de aanschafprijs. De fiets moet ook (mede) zakelijk gebruikt worden. Denk hierbij aan gebruik voor woon-werkverkeer of misschien zelfs aan ritten met of naar zakelijke relaties.

Voor de zakelijke (waaronder woon-werk) gereden kilometers bestaat geen recht meer op de aftrek/onbelaste vergoeding van € 0,19 per kilometer. Er is immers sprake van "vervoer vanwege de werkgever". Daarmee is de fiets van de zaak vanuit fiscaal oogpunt relatief vooral aantrekkelijk voor werknemers met een korte woon-werkafstand. De fiets van de zaak staat los van de auto van de zaak. Een dga/werknemer kan beide regelingen tegelijk gebruiken.

### Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.