



## WAT TE DOEN MET HET **ENERGIECONTRACT?**

Inmiddels is het bij veel energieleveranciers weer mogelijk om jaarcontracten af te sluiten. Een groot deel van de particuliere en zakelijke gebruikers maakt nog gebruik van een variabel tarief. De energietarieven zijn inmiddels gelukkig fors gedaald en veelal zitten de tarieven alweer onder de tarieven van het prijsplafond die door de overheid zijn vastgesteld.

Is het nu het goede moment om eventueel een vast contract af te sluiten? Of om het bestaande vaste contract op te zeggen en een nieuw contract af te sluiten?



Om als eerste terug te komen op de laatste vraag, vanaf 1 juni 2023 worden de boetes bij tussentijdse beëindiging van energiecontracten aangepast. Tot 1 juni gelden nog boetes van € 50 tot € 125 voor beëindiging van energiecontracten, afhankelijk van de resterende looptijd van de overeenkomst.

Na 1 juni 2023 vindt er een ingewikkeldere berekening plaats, die wordt gekoppeld aan de geschatte energie-afname die de energieleverancier gaat missen als een overeenkomst wordt opgezegd. Deze berekening kan beduidend hoger uitvallen dan de boete bij opzegging voor 1 juni 2023. Neem hiervoor altijd tijdig contact op met uw leverancier.

Om terug te komen op de 1e vraag... "is het nu het goede moment om eventueel een vast contract af te sluiten?" Wie een glazen bol heeft mag het zeggen. Maar het is wel goed om hier zowel privé als zakelijk bij stil te staan.

Naar men zegt, ligt de gasprijs op de groothandelsmarkt op dit moment rond de € 40. Het historisch gemiddelde ligt tussen de € 20 - € 30. Afgelopen zomer lag er een piek rond de € 350 en voor de start van de oorlog in Oekraïne lag deze op € 100.

Het huidige prijsniveau lijkt dus gunstig. Wij willen u er alleen toe zetten om over uw situatie na te denken. Hoeveel risico wilt u lopen en kunt u financieel dragen? Koopt u liever zekerheid en rust? Als de energietarieven weer oplopen, zal de overheid dan volgend jaar nogmaals met compensatieregelingen komen of niet meer? Wat gebeurt er als de oorlog voortduurt? Krijgen we een koude of warmere winter?

Het is goed tijdig stil te staan bij de keuzes die u heeft, om niet achteraf verrast te worden.

## NULURENCONTRACTEN WEG, ZZP'ERS VERPLICHT VERZEKERD

De regels rond tijdelijke contracten op de arbeidsmarkt gaan de komende jaren flink veranderen. Nulurencontracten worden verboden, de regels voor tijdelijke contracten en uitzendkrachten worden strenger en zzp'ers moeten verplicht verzekerd worden tegen arbeidsongeschiktheid.

Minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid schrijft aan de Tweede Kamer dat samen met vakbonden en werkgevers afspraken zijn gemaakt. Eerder adviseerde de commissie-Borstlap het kabinet al drastisch in te grijpen op de arbeidsmarkt omdat ons land volgens de commissie anders het vertrouwde, hoge welvaartsniveau dreigt te verliezen.

Van Gennip wil ook een eind maken aan de zogeheten draaideurconstructies. Nu moeten werknemers na drie tijdelijke contracten een half jaar weg en mogen ze daarna weer terugkomen. Die termijn wordt voortaan vijf jaar. Het idee is dat werkgevers door de veranderingen mensen eerder een vast contract aanbieden. Voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) komt er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering, zodat ze een vangnet hebben als ze arbeidsongeschikt worden.

Voor ondernemers veranderen er regels rondom ziekmeldingen, zodat ze eerder duidelijkheid krijgen over de mogelijkheden een werknemer te vervangen. Ook komt er een regeling waarmee personeel behouden kan worden in het geval van een crisis die buiten het ondernemersrisico valt. Werknemers kunnen dan



maximaal een half jaar ergens anders werken of minder werken met behoud van WW-rechten.

Het pakket leidt er volgens minister Van Gennip toe dat mensen meer zekerheid over hun inkomen en rooster krijgen en dat zelfstandigen beter beschermd worden bij tegenslagen. De minister zegt het zeer te waarderen dat er met de werkgevers en werknemers belangrijke afspraken zijn gemaakt. "Te veel werknemers met een flexibel contract en zelfstandigen missen nu zekerheid." Het is de bedoeling dat de veranderingen de komende drie à vier jaar worden ingevoerd. Minister Van Gennip hoopt zelf dat in het voorjaar van 2024 de plannen door de Tweede Kamer kunnen.

## NIEUW MINIMUMLOON PER 1 JULI 2023

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft bekendgemaakt dat het minimumloon met ingang van 1 juli 2023 wordt verhoogd met 3,123% (afgerond 3,13%).

Daarmee wordt het minimumloon (na wettelijke afronding):

- per maand: € 1.995,00;
- per week: € 460,40;
- per dag: € 92,08.

De hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen vindt u in de hiernavolgende tabel.

Leeftijd	Staffeling	€ Per maand	€ Per week	€ Per dag
21 jaar en ouder	100%	1.995,00	460,40	92,08
20 jaar	80%	1.596,00	368,30	73,66
19 jaar	60%	1.197,00	276,25	55,25
18 jaar	50%	977,50	230,20	46,04
17 jaar	39,5%	788,05	181,85	36,37
16 jaar	34,5%	688,30	158,85	31,77
15 jaar	30%	598,50	138,10	27,62



## SUBSIDIEREGELING VERDUURZAMING MKB (SVM)

MKB-ondernemers kunnen sinds 1 april 2023 weer de SVM aanvragen voor verduurzamingsadvies en begeleiding bij de uitvoering daarvan. Verduurzaming blijft een actueel onderwerp.

Menig ondernemer is al aan de slag met het verduurzamen van zijn bedrijfspand en/of bedrijfsvoering. Dat is niet altijd even makkelijk en soms is hulp daarbij nodig. De SVM is er voor het inhuren van een energieadviseur en voor het begeleiden en ondersteunen bij de uitvoering van de maatregelen. Vanaf zaterdag 1 april 2023 is deze subsidieregeling voor het MKB weer geopend. Er is in totaal een budget van € 14.400.000 beschikbaar.

Denk bij maatregelen voor het bedrijfspand aan bijvoorbeeld ledverlichting, isolatie, HR++-glas en zonnepanelen. Voor bedrijfsvoering zijn elektrische bestelwagens en energiezuinige apparatuur voorbeelden.

Het subsidiebedrag voor het verduurzamingsadvies is minimaal € 400 en maximaal € 750. Het maximale subsidiebedrag voor advies en ondersteuning samen is € 2.500. U krijgt 80% van de kosten vergoed. Zoals voor elke subsidieregeling is er weer een aantal voorwaarden waar u aan moet voldoen.

### Enkele belangrijke voorwaarden zijn:

- het energieverbruik is elk jaar minder dan 25.000 m<sup>3</sup> aardgas en minder dan 50.000 kWh elektriciteit;
- heeft u al in 2021 of 2022 SVM aangevraagd, dan komt u niet meer voor SVM in aanmerking;
- u voert een of meer maatregelen uit het energieadvies aantoonbaar uit of heeft deze uitgevoerd;
- de energieadviseur heeft minimaal twee jaar ervaring met energieadvies aan MKB-ondernemers over energiebesparing en verduurzaming en heeft minimaal tien adviezen gegeven, waarvan het oudste advies minimaal twee jaar oud is;
- u heeft de Verklaring Subsidie Verduurzaming MKB ondertekend. Daaruit blijkt dat de energieadviseur bekend is met de voorwaarden van deze regeling. De verklaring moet zijn ondertekend voor de opstelling van het advies en uitvoering van de ondersteuningsactiviteiten.

Via de website van RVO.nl kunt u met eHerkenning een aanvraag indienen.

## CORONASCHULDEN EN NIEUWE VERPLICHTINGEN

Regelmatig (zie onder meer april en november 2022 en onze vorige nieuwsbrief) hebben we aandacht besteed aan coronaschulden bij de belastingdienst en de betalingsregeling vanuit de belastingdienst

Om van deze betalingsregeling gebruik te kunnen maken zijn er een aantal voorwaarden. Eén van deze voorwaarden wordt helaas weleens vergeten. Alle nieuwe betalingsverplichtingen vanaf april 2022 moeten steeds tijdig worden voldaan. Het is dus niet mogelijk om hier uitstel van betaling voor te krijgen.



## NOG GEEN DEFINITIEVE AANSLAGEN MET **BOX 3**

Belastingplichtigen die in het bezit zijn van box 3-inkomen dat uit meer bestaat dan alleen banktegoeden, zoals bijvoorbeeld vastgoed of aandelen, moeten nog even wachten op hun definitieve aanslag inkomstenbelasting of afhandeling van hun bezwaarschrift over de jaren 2017 tot en met 2022.

De definitieve aanslagen en bezwaarschriften worden aangehouden tot er een nieuw arrest van de Hoge Raad is verschenen. Voorlopige aanslagen op basis van de ingediende aangifte worden wel opgelegd. Momenteel lopen er meerdere cassatieprocedures bij de Hoge Raad over de vraag of het rechtsherstel voor het box 3-inkomen over de jaren 2017-2022 wel aansluit bij het Kerstarrest van 2021. De Belastingdienst wil hier eerst op wachten voordat hij definitieve aanslagen gaat uitreiken of uitspraken op bezwaarschriften gaat doen. De uitkomst van deze procedures

kan namelijk van belang zijn voor de vaststelling van aanslagen met box 3-inkomen dat uit méér bestaat dan banktegoeden en voor de uitkomst van bezwaarprocedures tegen deze aanslagen.

Het aanhouden van de bezwaarschriften zorgt er echter wel voor dat de beslistermijn van de Algemene wet bestuursrecht wordt overschreden. Een belastingplichtige die daarom de Belastingdienst in gebreke stelt (V&A) krijgt wel een uitspraak op zijn bezwaarschrift, dat dan in principe zal worden afgewezen. Hiertegen kan de belastingplichtige dan in beroep gaan, maar de verwachting is dat de meeste belastingplichtigen zullen wachten op de arresten van de Hoge Raad. Ook wij als FlexAccount zullen de lopende procedures afwachten.



### Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.