



FlexNieuws

maart / april 2024

STAP OVER NAAR “MIJN BELASTINGDIENST ZAKELIJK”

Op 1 juli 2024 sluit de Belastingdienst het oude portaal voor ondernemers definitief. Indien u als ondernemer nu nog het oude ondernemersportaal van de Belastingdienst gebruikt, moet u overstappen naar “Mijn Belastingdienst Zakelijk”.

Ondernemers die niet ingeschreven staan bij de Kamer van Koophandel (KvK), konden eerder nog geen eHerkenning aanvragen. Daarom gebruikten zij nog het oude ondernemersportaal van de Belastingdienst. Sinds 29 januari 2024 kunnen bijna alle bedrijven en organisaties zonder KvK-nummer ook eHerkenning aanvragen. Nu het voor alle ondernemers mogelijk is om over te stappen naar “Mijn Belastingdienst Zakelijk”, sluit de Belastingdienst het oude portaal op 1 juli 2024. Veel van onze klanten laten natuurlijk hun belastingzaken regelen via administratiesoftware en aangifteprogramma's van ons kantoor. Inloggen op “Mijn Belastingdienst Zakelijk” zal dan meestal niet nodig zijn.

Op “Mijn Belastingdienst Zakelijk” kunt u inloggen met DigiD of eHerkenning, afhankelijk van uw rechtsvorm. U kunt de inloggegevens (gebruikersnaam en wachtwoord) van het oude portaal hiervoor niet gebruiken.



CORONASCHULDEN EN INVORDERINGSRENTE



Dit percentage staat vast tot en met 30 september 2027. Als het goed is, hebt u dan ook uw volledige "coronaschuld" afgelost. Aan deze betalingsregeling zijn voorwaarden verbonden. Zie hiervoor ondermeer onze nieuwsbrieven van april en mei 2023 en november 2022.

Voldoet u niet meer aan deze voorwaarden, dan kan de regeling worden beëindigd. U gaat dan de normale invorderingsrente betalen. Op dit moment is dit "toevallig" ook 4%, maar aangezien deze rente ieder half jaar opnieuw wordt vastgesteld, kan deze zo maar gaan stijgen en meer dan 4% gaan bedragen. Het advies is dus om vooral te blijven voldoen aan de voorwaarden van de betalingsregeling. Als u vragen hebt over deze regeling, aarzel dan vooral niet om contact met ons op te nemen.

Bent u ondernemer en maakt u gebruik van het bijzonder uitstel van betaling van belastingschulden vanwege de coronacrisis, dan betaalt u op dit moment een invorderingsrente van 4%.

Indien u wel over voldoende vrije liquiditeiten beschikt en bancair weinig of geen rente ontvangt, kan het dus ook interessant zijn om de coronaschuld vervroegd af te lossen.



SALDERINGSREGELING ZONNEPANELEN BLIJFT

De Eerste Kamer heeft op 13 februari 2024 het veelbesproken wetsvoorstel voor de afbouw van de salderingsregeling van demissionair minister Rob Jetten verworpen. Dit is goed nieuws voor zowel bezitters van zonnepanelen, als voor particulieren die zonnepanelen willen kopen.

De meerderheid van de senatoren in de Eerste Kamer stemden tegen het wetsvoorstel voor de afbouw van de salderingsregeling. De tegenstemmers vinden het niet eerlijk dat lagere inkomens niet kunnen profiteren van de regeling. Bij de afbouw van de salderingsregeling wordt de terugverdientijd van zonnepanelen te lang. Er stemden 43 van de 75 personen tegen het wetsvoorstel. De salderingsregeling blijft dus in zijn huidige vorm bestaan.

Wat betekent dit nu concreet? Over elektriciteit betaalt u naast transportkosten en netbeheerkosten een aanzienlijk deel aan

belasting. Het gaat om energiebelasting en btw. Als particulier betaalt u als huishouden € 0,1088 per kWh aan energiebelasting (dit is het tarief tot 10.000 kWh). Op dit moment betaalt u gemiddeld € 0,36 per kWh. Dit houdt simpel gezegd in dat bijna 25% van de stroomkosten bestaat uit energiebelasting. Daar komt ook nog eens 21% btw bovenop. Btw is zowel verschuldigd over de energiebelasting en de transportkosten als de netbeheerkosten. Overigens wordt er jaarlijks nog wel een belastingvermindering gegeven van € 631,39 per elektriciteitsaansluiting. Niettemin vormen de energiebelasting en de btw een groot deel van de stroomkosten. Nu de salderingsregeling niet wordt afgebouwd, blijft het aantrekkelijk om zonnepanelen aan te schaffen. Door deze regeling mag u het aantal kWh dat u met zonnepanelen teruglevert aan het net, aftrekken van de stroom die u bijv. 's avonds of op een bewolkte dag afneemt van de energieleverancier. Over dit deel betaalt u dus geen energiebelasting en ook geen btw. Dit zorgt ervoor dat de terugverdientijd van zonnepanelen ongeveer vijf à zeven jaar blijft. Daarbij is geen rekening gehouden met eventuele terugleverkosten die de energieleveranciers nu wellicht in rekening gaan brengen.

RICHTLIJNEN OPVRAGEN FOTO'S IN VERBAND MET VASTSTELLEN WOZ-WAARDE

Er zijn gemeenten die voor het vaststellen van de WOZ-waarde of bij de behandeling van een bezwaarschrift bij de eigenaar foto's van de binnenkant opvragen. Daarvoor zijn nu richtlijnen opgesteld.

Voor het bepalen van de WOZ-waarde maakt een gemeente gebruik van allerlei 'bronmateriaal': het Kadaster, Google Earth, enz. Maar niet alle woningkenmerken die nodig zijn voor een nauwkeurige waardebepaling zijn van buitenaf zichtbaar. Denk hierbij aan de staat van de keuken of badkamer. Daarom vroeg een aantal gemeenten regelmatig bij de woningeigenaren foto's op. Dat leidde in 2022 tot de nodige onrust en zelfs tot Kamervragen. De Waarderingskamer heeft hiervoor nu richtlijnen opgesteld. Daarin is opgenomen waaraan gemeenten zich moeten houden om zorgvuldig met de foto's om te gaan en hoe woningeigenaren op het verzoek kunnen ingaan zonder inbreuk op hun privacy. Woningeigenaren zijn nog steeds niet verplicht om foto's in te leveren. Zij mogen zelf weten hoe zij de gevraagde informatie aanleveren. Eigenaren zijn wel verplicht de gevraagde informatie aan te leveren, maar ze bepalen dus zelf op welke wijze ze dat doen. De gemeente is verplicht om inwoners het hierbij zo makkelijk mogelijk te maken en ze moeten duidelijke en uitgebreide instructies geven.



HOGERE WOZ-WAARDE, LAGERE RISICOKLASSE HYPOTHEEK

Bij een hypotheek met een risico-opslag is het mogelijk de rente te verlagen. Veel woningen zijn immers in waarde gestegen, zodat de hypotheek een lager risico vormt voor de hypotheekverstrekker.

De rente die u als huiseigenaar betaalt voor uw hypothecaire geldlening, bestaat uit een basisrente, vermeerderd met een eventuele risico-opslag. Dat is een opslag voor het risico dat de bank loopt als u niet aan uw verplichtingen uit hoofde van de geldlening kunt voldoen.

Met name als u de hypotheek al enige tijd geleden heeft afgesloten, heeft u waarschijnlijk al flink afgelost op de hoofdsom. Ook de sterk gestegen huizenprijzen spreken hierbij in uw voordeel. De restschuld kan dan zomaar in een heel andere verhouding staan tot de huidige waarde van de woning. Als u dat bijvoorbeeld aan de hand van de nieuwe WOZ-beschikking, die u onlangs heeft ontvangen, kunt aantonen, dan valt u bij de bank mogelijk in een andere (lagere) risicoklasse. Een deel van de (of de gehele) risico-opslag kan dan vervallen en dit zorgt voor een lagere hypotheekrente. De tariefindeling vindt u vaak al op de website van uw bank of wellicht kunt u deze opvragen. Ook tussentijds is renteaanpassing soms mogelijk.



HET GENERATIEPACT, INSTRUMENT VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

In steeds meer cao's wordt aandacht geschonken aan de vergrijzing van het werknemersbestand en de wijze waarop werknemers kunnen gaan "genieten" van hun pensioen.

Daarnaast wordt er natuurlijk ook gekeken naar de wijze waarop de kennis van deze oudere werknemers behouden kan blijven voor de onderneming en hoe deze kennis kan worden overgedragen aan de jongere werknemers. De benaming van deze problematiek wordt in het jargon aangeduid als "Het Generatiepact".

Het generatiepact is een overeenkomst tussen werkgevers en oudere werknemers, gericht op het faciliteren van een soepele overgang naar pensioen. Dit wordt bereikt door het aanbieden van flexibele werkregelingen, zoals deeltijdpensioen, vermindering van werktijd, of andere op maat gemaakte regelingen. Het doel is om oudere werknemers in staat te stellen langer betrokken te blijven bij het arbeidsproces, terwijl jongere werknemers meer kansen krijgen om door te stromen binnen het bedrijf.

Voordelen voor werknemers

- 1. Geleidelijke overgang naar pensioen:** oudere werknemers kunnen hun pensioen geleidelijk benaderen door minder uren te werken of flexibele werktijden te hanteren.
- 2. Kennisoverdracht:** het generatiepact biedt een gelegenheid voor kennisoverdracht van ervaren werknemers naar jongere generaties, waardoor waardevolle bedrijfskennis behouden blijft.
- 3. Betere werk-privébalans:** flexibele werkregelingen helpen werknemers, ongeacht hun leeftijd, om een betere balans tussen werk en privé te bereiken.

Voordelen voor werkgevers

- 1 Talentbehoud:** werkgevers kunnen waardevol talent behouden door oudere werknemers aan boord te houden in plaats van ze met pensioen te laten gaan.
- 2. Verbeterde productiviteit:** het generatiepact draagt bij aan een divers personeelsbestand en bevordert een inclusieve werkomgeving, wat de algehele productiviteit kan verbeteren.
- 3. Kostenbesparing:** door oudere werknemers flexibele regelingen aan te bieden, kunnen werkgevers kosten besparen en tegelijkertijd hun personeelsbestand optimaal benutten.



Voordat werknemers gebruik willen maken van het generatiepact, is het van essentieel belang om te onderzoeken of dergelijke regelingen vallen binnen de kaders van de geldende cao. Het is belangrijk om te begrijpen welke bepalingen en richtlijnen er zijn met betrekking tot flexibele werkmogelijkheden en pensioenregelingen. Door dit voorafgaande onderzoek kunnen mogelijke juridische en regelgevende kwesties worden voorkomen.

Het generatiepact kan ook worden aangeboden door werkgevers zonder cao. Werknemers met individuele arbeidsovereenkomsten kunnen deze regeling met hun werkgever overeenkomen. Het generatiepact biedt een win-win situatie voor zowel werkgevers als werknemers. Door flexibele regelingen aan te bieden kunnen bedrijven een inclusieve werkomgeving creëren, talent behouden en tegelijkertijd inspelen op de veranderende arbeidsmarkt.

Wanneer u vragen heeft over het generatiepact of uitleg wenst, neem dan gerust contact op met onze salarisafdeling.

Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.