

TUSSENTIJDSE RAPPORTAGE 30 JUNI CIJFERS

Clënten waarvoor wij de administratie verzorgen, krijgen veelal in de maand juli/augustus een tussentijdse rapportage met de cijfers over het 1e halfjaar.

Deze rapportage werd vanuit ons kantoor gegenereerd via een softwareprogramma vanuit Exact Online. Momenteel zijn we ons aan het heroriënteren op de softwarepakketten welke we momenteel gebruiken en welke we wellicht wensen te vervangen. In verband met deze overwegingen zijn we momenteel niet in staat om een tussentijdse rapportage op te maken.

Mocht u dit van ons gewend zijn, dan willen we u hierbij informeren dat deze tussentijdse rapportage dit jaar eenmalig niet zal worden opgesteld. Uiteraard zijn onze administraties volledig up-to-date. Indien u toch graag een uitdraai uit ons Exact-pakket wilt ontvangen per 30 juni, dan kunt u dit doorgeven aan uw klantmanager. Wij zenden deze dan vanzelfsprekend aan u toe. Vanaf volgend jaar worden de rapportages weer zoals gebruikelijk opgesteld.



ONTWIKKELINGEN **KLANTPORTAAL**

Sinds 2008 alweer maken wij gebruik van ons klantportaal en wel via de software van PinkWeb. Ook de diverse belastingaangiften worden via dit portaal ter accordering aan cliënten aangeboden, waarna deze vervolgens automatisch worden verzonden aan de belastingdienst.

Op dit moment testen we met het aanbieden van aangiften inkomstenbelasting via het klantportaal van Exact. We verwachten dat dit in de toekomst makkelijker zal werken voor onze cliënten en daarnaast extra mogelijkheden biedt. Zo ontvangen cliënten bijvoorbeeld direct digitaal hun belastingaanslagen in het portaal zodra wij deze van de Belastingdienst ontvangen – een functionaliteit die ons huidige portaal helaas niet biedt. We zullen deze nieuwe werkwijze in de loop van het jaar verder evalueren en houden u uiteraard op de hoogte zodra we besluiten wijzigingen door te voeren.

GOEDKOPE ELEKTRISCHE AUTO'S DUURDER IN WEGENBELASTING

Elektrische rijders moeten vanaf 2026 rekening houden met een fors hogere motorrijtuigenbelasting (mrb). Dat blijkt uit berekeningen van de Vereniging Elektrische Rijders (VER).

Vooral kleinere elektrische auto's, zoals de Volkswagen ID.3, Renault Zoe en Peugeot e-208, gaan circa € 200 per jaar méér wegenbelasting kosten dan vergelijkbare benzineauto's. De afgelopen jaren waren elektrische voertuigen vrijgesteld van mrb om elektrisch rijden te stimuleren. Sinds 2025 betalen eigenaren van stekkerauto's echter weer belasting, met nog een korting van 75%. Die korting daalt volgend jaar naar 30%, in plaats van de eerder geplande 25%. Toch verwacht de VER dat dit onvoldoende is om kopers over de streep te trekken. Zeker goedkopere modellen worden daarmee zwaarder belast dan hun fossiele tegenhangers, aldus de VER. De hogere belasting komt vooral door het hogere gewicht van elektrische auto's, veroorzaakt door de zware accu's. De mrb is momenteel gebaseerd op het gewicht van de auto. Kleinere stekkerauto's, die juist bedoeld zijn als betaalbaar elektrisch alternatief, worden hierdoor relatief zwaar getroffen.

Het kabinet heeft plannen aangekondigd om in de toekomst de wegenbelasting te baseren op de grootte (oppervlakte) van de auto in plaats van op gewicht. Die wijziging laat naar verwachting nog tot 2030 op zich wachten.

Tot die tijd blijven elektrische auto's niet alleen duurder in aanschaf en verzekering, maar dus ook in gebruik. De VER pleit daarom voor fiscale stimulering van de tweedehandsmarkt, zoals een bijtellingsregeling naar dagwaarde voor elektrische occasions van vijf jaar en ouder. Dat zou met name voor mkb'ers aantrekkelijk zijn en de doorstroom naar particuliere kopers bevorderen.



SCHIJNZELFSTANDIGEN KRIJGEN DUIZENDEN EURO'S NA RECHTSSAAK

Werkgevers krijgen steeds vaker te maken met rechtszaken waarbij een zzp'er claimt toch werknemer te zijn. In de helft van de zaken besloot een rechter dat de zzp'er inderdaad een werknemer is. Die heeft dan met terugwerkende kracht recht op vakantiedagen, cao-loon, reiskostenvergoeding, ontslagvergoeding, pensioenpremie en/of ziektevergoeding.

De bedragen kunnen oplopen tot tienduizenden euro's per schijnzelfstandige. Dat blijkt uit een rondgang onder arbeidsrechtadvocaten, deskundigen en de Raad voor de Rechtspraak. Er is de laatste tijd veel aandacht voor de handhaving door de Belastingdienst. Sinds januari controleert de dienst of een zzp'er wel echt een zelfstandige is. De Belastingdienst deelt nog geen boetes uit en eist ook niet met terugwerkende kracht geld op van werkgevers. Juist daarom wijzen arbeidsadvocaten bedrijven erop dat hun grote zorg niet de Belastingdienst moet zijn, maar de zzp'er zelf. Een handbalclub in Limburg is een van de werkge-

vers die 'slachtoffer' werd van een zzp'er die met succes naar de rechter stapte. De club moest een oud-speler € 50.000 betalen omdat hij bij nader inzien toch werknemer was. Onder meer hierdoor ging de handbalclub failliet.

Het aantal rechtszaken van schijnzelfstandigen neemt toe sinds 2023. In dat jaar bepaalde de Hoge Raad dat de bezorgers van Deliveroo schijnzelfstandigen zijn. Met terugwerkende kracht hebben zij recht op alles waar werknemers onder dezelfde cao ook recht op hebben. Dankzij deze uitspraak is er volgens deskundigen duidelijke jurisprudentie wanneer er wel of geen sprake is van schijnzelfstandigheid. Werkgevers die zich hieraan houden, hebben niets te vrezen.

De schijnzelfstandigen kunnen met terugwerkende kracht ook pensioenopbouw opeisen. Ook als door hen of door hun werkgever nooit pensioenpremie is betaald. In Nederland geldt 'geen premie, wel recht'. De werkgever moet dan tot maximaal vijf jaar terugbetalen aan het pensioenfonds. Voor de overige jaren dat de schijnzelfstandige in dienst was, moet het pensioen uit pensioenfonds komen. Dit levert volgens de Pensioenfederatie een pensioengat op van naar schatting 1,3 miljard per jaar. Een bedrag dat uiteindelijk betaald moet worden door de deelnemers die wel pensioenpremie hebben afgedragen.

WETSVOORSTEL WERKELIJK RENDEMENT BOX 3

Op 19 mei heeft Staatssecretaris Tjebbe van Oostenbruggen de Wet werkelijk rendement box 3 aangeboden aan de Tweede Kamer. Met dit wetsvoorstel betalen belastingplichtigen alleen belasting over wat zij daadwerkelijk hebben verdiend met hun vermogen in box 3.

In het nieuwe stelsel wordt het werkelijk rendement in box 3 belast, waardoor belastingplichtigen belasting betalen over wat zij daadwerkelijk hebben verdiend met hun vermogen. Hierdoor betaalt een spaarder met een laag rendement minder belasting dan een belegger met een hoog rendement. Dat vindt het kabinet eerlijk. Voor het berekenen van het werkelijke rendement zijn wel meer gegevens nodig ten opzichte van het huidige stelsel. Men wil de administratieve last zoveel mogelijk beperken. Voor 2,5 miljoen belastingplichtigen wordt de aangifte zoveel mogelijk vooraf ingevuld met gegevens van Nederlandse financiële instellingen.

Het rendement waarover belasting wordt betaald, bestaat uit het directe rendement en het indirecte rendement. Onder het directe rendement valt rente, huur en dividend met aftrek van kosten. Het indirecte rendement bestaat uit de positieve of negatieve waardeontwikkeling van bijvoorbeeld aandelen of vastgoed. De



waardeontwikkeling wordt in principe jaarlijks belast met een vermogensaanwasbelasting. Alleen de waardeontwikkeling van onroerende zaken en aandelen in startups wordt pas belast bij verkoop met een vermogenswinstbelasting. Als er sprake is van een verlies, dan mogen de verliezen verrekend worden met box 3-inkomen uit toekomstige jaren. De eigen woning (het hoofdverblijf) blijft in box 1. Dat verandert niet door dit voorstel.

De beoogde invoeringsdatum van het nieuwe stelsel is 1 januari 2028. Om dit te halen moet het wetsvoorstel uiterlijk 15 maart 2026 door de Tweede Kamer zijn aangenomen. Dit is nodig om banken en verzekeraars voldoende tijd te geven om hun software aan te passen voor het nieuwe stelsel.

VERGOEDEN LAADKOSTEN ELEKTRISCHE AUTO

Onderzoek toont aan dat veel werkgevers de laadkosten van een elektrische auto van hun medewerkers vergoeden. Uit onderzoek blijkt dat 63% van de bedrijven de laadkosten van elektrische auto's voor hun rekening neemt.

Bij werkgevers met leaseauto's is dat percentage nog hoger, namelijk 75%. Maar hoe werkt dat fiscaal als u de laadkosten van de elektrische auto's van werknemers voor uw rekening neemt? Fiscaal is het belangrijk dat er een groot verschil is tussen het vergoeden van laadkosten aan een werknemer die een eigen elektrische auto heeft en een werknemer met een elektrische auto van de zaak. Omdat inmiddels een op de drie leaseauto's elektrisch is, is de kans groot dat u hiermee te maken krijgt.

Bij een auto van de zaak mag de werkgever alle laadkosten onbelast vergoeden. Ook opladen bij het bedrijf kan zonder belastinggevolgen plaatsvinden. Als u laadkosten thuis of elders vergoedt, is het wel belangrijk dat u de werkelijke kosten vergoedt die de

werknemer heeft. Als u de kosten voor een oplaadpunt bij de werknemer thuis vergoedt, is er geen sprake van een belast loonvoordeel. Dat is mogelijk wel het geval als de werknemer de laadpaal bij uitdiensttreding niet aan u hoeft terug te geven. De waarde die het laadpunt op dat moment heeft, vormt dan loon.

Bij een werknemer die een eigen elektrische auto heeft, ligt het anders. Waarschijnlijk geeft u deze werknemer een kilometervergoeding voor de reiskosten die er worden gemaakt, ook voor woon-werkverkeer. Als deze vergoeding € 0,23 per kilometer is, dan mag u niet daarnaast nog een onbelaste vergoeding geven voor de kosten van opladen. Ook mag u de werknemer de auto niet gratis laten opladen op de werkplek. Alle kosten die u vergoedt, mogen samen maximaal € 0,23 per kilometer zijn. Als de vaste kilometervergoeding lager is dan dit bedrag, dan heeft u dus nog wel ruimte om daarnaast oplaadkosten onbelast te vergoeden.



Ook voor de kosten van het installeren van een laadpunt bij de werknemer thuis, geldt dat deze in de kilometervergoeding zijn opgenomen. U kunt desgewenst deze kosten ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling laten komen, om te voorkomen dat de werknemer daarover belasting moet betalen. Ook hier geldt dat als de werknemer de laadpaal niet hoeft in te leveren bij uitdiensttreding, er sprake is van belast loon ter grootte van de waarde op dat moment.

BELASTING OVER **VAKANTIEGELD**

In mei/juni ontvangen de meeste werknemers weer hun vakantiegeld, voor velen een leuk extraatje. Maar netto valt het vaak tegen. Hoe komt dat?

Vakantiegeld is een extraatje en valt net als bonussen en andere onregelmatige of eenmalige betalingen onder het zogenaamde 'bijzonder tarief'. In dit tarief wordt geen rekening gehouden met loonheffingskortingen. Verdien je € 3.600 bruto per maand, dan is je jaarloon € 43.200. Vakantiegeld is 8% van het totaal, dus € 3.456. Om te voorkomen dat je over dit 'extra' inkomen

belasting moet bijbetalen, geldt er een hoger belastingtarief voor extraatjes. Dit heeft alles te maken met loonheffingskorting. Deze kortingen worden gebaseerd op twaalf keer je maandloon en niet op je vakantiegeld of bonussen, waardoor je over dit bedrag meer belasting betaalt. Wordt er geen rekening gehouden met het hogere belastingtarief, dan zou je uiteindelijk te weinig belasting betalen. Je betaalt nu dus meer belasting over je vakantiegeld, zodat je aan het einde van het jaar geen belasting hoeft bij te betalen.



Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.