



FlexNieuws

november 2025

VERBOD OP CONTANTE BETALINGEN VAN € 3.000 OF MEER

De Belastingdienst verwacht dat het verbod op contante betalingen van € 3.000 of meer ingaat op 1 januari 2026. Het verbod wordt opgenomen in de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).

De wet helpt te voorkomen dat ondernemers onbedoeld betrokken raken bij witwassen of dit zelfs faciliteren. Het wettelijk verbod geldt voor alle handelaren. Contant geld verdwijnt niet. Contante betalingen tot € 3.000 blijven toegestaan. De Tweede Kamer heeft dit wetsvoorstel inmiddels aangenomen. De Eerste Kamer moet hier nog over stemmen.

De belangrijkste punten:

- Het verbod geldt alleen voor transacties met of tussen handelaren in goederen, zoals winkeliers. Particulieren die iets verkopen aan een andere particulier, bijvoorbeeld via Marktplaats, vallen niet onder dit verbod.
- Het verbod geldt voor alle ondernemers die goederen aan- of verkopen. Er zijn geen uitzonderingen voor specifieke sectoren.
- Het verbod geldt niet voor het aanbieden van diensten. In 2027 komt er Europese regelgeving waardoor er ook een verbod komt op contante betalingen voor diensten.
- De grens van € 3.000 is gekozen op basis van wat in de landen om ons heen vastgesteld is. Hiermee wil het kabinet voorkomen dat criminelen geld in omliggende landen of juist in Nederland proberen wit te wassen.
- Deze grens van € 3.000 maakt het moeilijker voor criminelen om grote sommen geld wit te wassen. Tegelijkertijd biedt het ook ruimte aan burgers om veel van hun aankopen in contanten te doen als ze dat willen.
- Bureau Toezicht Wwft gaat toezicht houden op de naleving van het verbod. Na 3 jaar is er een evaluatie naar de werking van het verbod. Het Bureau Toezicht Wwft onderzoekt ook de omzeiling van het verbod.
- Handelaren in goederen zijn nu al verplicht om cliëntenonderzoek uit te voeren bij contante betalingen vanaf € 10.000. Ongebruikelijke transacties bij contante transacties vanaf € 10.000 of meer moeten zij melden. Deze verplichting vervalt voor veel handelaren met de invoering van het verbod. Dit zorgt voor minder administratieve lasten bij deze ondernemers.



WET VERDUIDELIJKING BEOORDELING ARBEIDSRELATIES EN RECHTSVERMOEDEN

Onlangs heeft het demissionaire kabinet het langverwachte wetsvoorstel 'Wet Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar)' naar de Tweede Kamer gestuurd. Het doel van deze nieuwe wetgeving is om eindelijk meer duidelijkheid te bieden over de beoordeling van arbeidsrelaties en het onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen. Wat schijnzelfstandigheid betreft, introduceert de wet een zogeheten 'rechtsvermoeden'. Bij een uurtarief van € 36 of minder wordt juridisch 'vermoed' dat de zzp'er deze arbeid verricht volgens een arbeidsovereenkomst.

In het wetsvoorstel worden verder twee hoofdcriteria opgenomen voor wanneer er sprake is van arbeid verrichten in dienst van een werkgever. Dat zijn:

- de arbeid wordt verricht onder werkinhoudelijke of organisatorische sturing door de werkgever;
- en
- de werknemer verricht de arbeid niet voor eigen rekening en risico (of wel in mindere mate voor eigen rekening en risico, maar dan nog steeds als gevolg van de genoemde sturing).

Volgens de Vbar is er sprake van een arbeidsovereenkomst als een werkende onder leiding en toezicht van een opdrachtgever werkt, ingebed is in de organisatie of onvoldoende kenmerken van ondernemerschap vertoont. Denk bijv. aan zelfstandigen die vaste werktijden hebben, dezelfde taken uitvoeren als werknemers en weinig ondernemersrisico lopen.

Als iemand daarentegen meerdere opdrachtgevers heeft, investeringen doet en duidelijk ondernemersrisico loopt, wijst dat juist op ondernemerschap. Ook de duur van de opdracht is van groot belang. Kortlopende opdrachten wijzen eerder op ondernemerschap dan jarenlang doorlopende werkzaamheden.



Wat betekent dit voor u als opdrachtgever?

- Beoordeel uw arbeidsrelaties kritisch. Controleer of de samenwerking met zelfstandigen niet toch kenmerken van een dienstverband heeft. Gebruik hiervoor de indicaties die in dit wetsvoorstel zijn opgenomen.
- Zorg voor duidelijke afspraken. Leg contractueel vast welke mate van zelfstandigheid en ondernemersrisico een opdrachtnemer draagt.
- Voorkom schijnzelfstandigheid. Het risico op naheffingen en boetes wordt groter als achteraf blijkt dat een zelfstandige eigenlijk werknemer is. Neem dus geen risico.
- Gebruik hulpmiddelen. De Belastingdienst zal waarschijnlijk (weer) met handvatten of hulpmiddelen komen om de beoordeling eenvoudiger te maken.

De Tweede en Eerste Kamer moeten nu hun licht laten schijnen over dit wetsvoorstel. Voorlopig is de beoogde ingangsdatum 1 juli 2026. Daarbij is er uitdrukkelijk geen overgangsrecht.



DGA KRIJGT VAAK **TE WEINIG** SALARIS

Een dga is iemand met een aanmerkelijk belang. Van een aanmerkelijk belang is sprake als iemand:

- minimaal 5% van de aandelen bezit;
- het recht heeft om 5% van de aandelen te verwerven (optie-rechten);
- winstbewijzen heeft die recht geven op ten minste 5% van de jaarwinst of ten minste 5% van hetgeen bij liquidatie wordt uitgekeerd.

Als dga heeft u op grond van voorgaande regels een aanmerkelijk belang en daarom zult u een gebruikelijk loon van uw eigen bv moeten ontvangen. Als uw partner werkzaamheden voor uw bv verricht, moet ook uw partner een gebruikelijk loon ontvangen. Ook als deze zelf geen aandelen heeft in uw bv. Ook (klein)kinderen, (groot)ouders en/of hun partners die aandelen of winstbewijzen in uw bv hebben, moeten een gebruikelijk loon ontvangen als zij werkzaamheden voor uw bv verrichten.

Uit een recent onderzoek blijkt dat circa 40% van de dga's zichzelf een loon betaalt dat lager is dan het wettelijke gebruikelijk loon. Een van de redenen is dat de Belastingdienst de toepassing van de gebruikelijkloonregeling niet strikt controleert. Het gebruikelijk loon over 2025 moet vastgesteld worden op het hoogste van de volgende bedragen:

- het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het loon van de meestverdienende werknemer in uw bv of verbonden bv's;
- € 56.000.

Twee voorbeelden:

- Het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking bedraagt € 62.000.
- Het loon van de meest verdienende werknemer bedraagt in 2025 € 47.000.
- Het gebruikelijk loon 2025 bedraagt € 62.000 (het hoogste bedrag van € 62.000, € 47.000 en € 56.000).

en

- In 2025 is het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking € 58.000 en het loon van de meest verdienende werknemer € 65.000.
- Het gebruikelijk loon zou dan vastgesteld worden op € 65.000 (het hoogste bedrag van € 58.000, € 65.000 en € 56.000).

In de praktijk zullen (zoals blijkt uit het SEO-onderzoek) veel dga's waarschijnlijk volstaan met een gebruikelijk loon van € 56.000. Het onderzoek van SEO Economisch Onderzoek ziet de volgende redenen voor het niet juist toepassen van de gebruikelijkloonregeling:

- het is vaak lastig om de meest vergelijkbare dienstbetrekking vast te stellen;
- dga's ervaren geen strikte handhaving vanuit de Belastingdienst.



Hierdoor doen dga's weinig moeite om het juiste gebruikelijk loon vast te stellen. Een grove benadering van het gebruikelijk loon is veelal voldoende om correcties door de Belastingdienst te voorkomen. Een laag dga-loon levert vaak een relatief groot fiscaal voordeel op. In een aantal gevallen zal een dga een goede reden hebben om van het gebruikelijk loon af te wijken en daarvoor een motivering klaar hebben liggen. Voor de Belastingdienst werkt de regeling zo goed (hoge opbrengst tegen lage uitvoeringskosten) dat de opbrengst van strikter handhaven veelal niet opweegt tegen de extra uitvoeringskosten.

Soms mag u een lager gebruikelijk loon hanteren.

- Startende ondernemingen mogen maximaal drie jaar van een lager loon uitgaan als de bv het gebruikelijk loon niet kan betalen vanwege de start van het bedrijf.
- Ook als uw bedrijf structureel zoveel verlies lijdt, waardoor de continuïteit in gevaar komt, mag u van een lager loon uitgaan.
- Als u in deeltijd werkt, mag u het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking of van de meest verdienende werknemer berekenen op basis van uw deeltijdpercentage. Het deeltijdpercentage mag u niet toepassen op het normbedrag van € 56.000.

Heeft u uw gebruikelijk loon berekend, dan mag u uw reguliere loon soms lager vaststellen. Naast uw loon in geld tellen namelijk ook andere looncomponenten mee voor de beoordeling van uw gebruikelijk loon. Dit geldt onder andere voor:

- de bijtelling van uw auto van de zaak;
- overig loon in natura;
- vergoedingen en verstrekkingen in de werkkostenregeling, mits deze niet in de eindloonregeling zitten.

Een loonsverhoging van uw medewerkers kan ook gevolgen hebben voor de hoogte van uw dga-loon. Bekijk dan opnieuw het loon van de meestverdienende werknemer. Hebt u twijfels over de juistheid van uw dga-loon, neem dan vooral contact op met onze medewerkers van de afdeling loonadministratie. Zij kunnen u verder helpen en adviseren wat te doen.

BOX 3-VERMOGEN MINDERJARIG KIND

Over de belastingheffing in box 3 is veel te doen. Hierdoor was er ook onduidelijkheid over het toerekenen van het vermogen van minderjarige kinderen aan de ouder(s). De kennisgroep van de Belastingdienst heeft deze onduidelijkheid nu weggenomen.

Bezittingen, zoals spaargeld, beleggingen en een tweede woning, moet u in uw aangifte inkomstenbelasting aangeven bij uw box 3-vermogen. In deze aangifte geeft u het vermogen aan per 1 januari van het jaar waarover u aangifte doet. U moet niet alleen uw eigen vermogen meenemen, maar ook dat van uw minderjarige kind(eren). Het gaat hierbij om uw kind(eren) die op 1 januari van het jaar waarover u aangifte doet, nog geen 18 jaar zijn.



Als u niet meer samen bent met de andere ouder van uw minderjarig kind, ligt het voorgaande iets genuanceerder. Degene die het ouderlijk gezag heeft over het kind, geeft het vermogen van het minderjarige kind aan in zijn belastingaangifte. Als beide ouders het gezag over het kind hebben, moeten zij ieder 50% van het vermogen aangeven van het kind.

De belasting die u verschuldigd bent over uw box 3-vermogen wordt berekend op basis van een forfait. Dit houdt in dat de Belastingdienst ervan uitgaat dat u een bepaald rendement heeft behaald met uw vermogen, ook al kan het werkelijke rendement hiervan afwijken.

Er is veel te doen geweest over deze wijze van belasting heffen. Dit heeft er uiteindelijk toe geleid dat de zogenoemde 'Wet tegenbewijsregeling box 3' is ingevoerd. Deze regeling houdt in dat als u kunt aantonen dat uw werkelijk behaald rendement over uw vermogen lager is dan het bedrag dat de Belastingdienst heeft berekend op basis van de forfaits, uw box 3-vermogen wordt gebaseerd op dit lagere rendement.

De invoering van deze wet heeft tot vele vragen geleid. Zo heeft de kennisgroep onlangs meer duidelijkheid gegeven over de vraag hoe het werkelijke rendement van het vermogen van een minderjarig kind moet worden toegerekend aan de ouder(s) als het kind gedurende het belastingjaar 18 jaar wordt. De kennisgroep heeft aangegeven dat enkel het werkelijke rendement van het vermogen van het minderjarige kind vanaf 1 januari tot en met de datum waarop het kind meerderjarig wordt, toegerekend wordt aan de ouder(s). Vanaf het moment dat het kind 18 jaar is, wordt het rendement in principe aan het kind zelf toegerekend.

Voorbeeld

Stefan heeft op 1 januari een beleggingsportefeuille van € 50.000. Op 1 juni wordt hij 18 jaar. De beleggingsportefeuille is dan € 52.000 waard. Eind december is de waarde € 55.000. De ouders geven in hun aangifte in box 3 de beleggingsportefeuille van € 50.000 aan en hierover wordt het forfaitaire rendement berekend. De ouders geven verder als tegenbewijs het rendement tot 1 juni aan, zijnde € 2.000 (€ 52.000 -/- € 50.000). De waardeverhoging vanaf 1 juni komt aan Stefan zelf toe.

Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.