



BRANDSTOFBOETE/PSEUDO-EINDHEFFING

Vanaf 1 januari 2027 kunnen werkgevers te maken krijgen met een extra belasting wanneer zij werknemers een zakelijke auto met uitstoot ter beschikking stellen. Het gaat om benzine-, diesel- en hybrideauto's die ook privé of voor woon-werkverkeer worden gebruikt.

Zakelijke auto's met verbrandingsmotor worden officieel niet verboden in Nederland, maar zijn vanaf 2027 wel zo onaantrekkelijk dat dit in de praktijk op een verbod zal lijken. Wie als werkgever – en dat kan ook je eigen bv zijn – een niet-uitstootvrije auto ter beschikking stelt aan een werknemer, is verplicht vanaf 1 januari 2027 jaarlijks 12% van de cataloguswaarde van die auto af te dragen als pseudo-eindheffing. Daar zit geen werkgever op te wachten, dus reken maar dat ook jouw leaseauto straks elektrisch wordt.

Formeel hoort er trouwens een kanttekening bij die eindheffing, want hij geldt alleen als de auto in kwestie ook privé wordt gebruikt. In de praktijk is dat echter nauwelijks een uitweg, omdat voor de pseudo-eindheffing ook woon-werkverkeer als privé geldt. Iedereen die met de auto van de zaak naar huis rijdt aan het einde van de dag, krijgt er dus mee te maken.

Vanuit verschillende hoeken klonk kritiek op de pseudo-eindheffing, die in zijn oorspronkelijke vorm al snel voor problemen zou zorgen. In een brief aan de Tweede Kamer kondigt staatssecretaris van Financiën Eelco Eerenberg daarom wijzigingen aan voor de pseudo-eindheffing. Die gaat bijvoorbeeld niet gelden voor rijkschoolhouders, die niet zelden ook privé in hun lesauto rijden en voor een volwaardig rijbewijs B (hand-schakeling) genooddaakt zijn in een "fossiele" auto te rijden. Ook komt er een uitzondering voor vervangend vervoer. Bij schade

of onderhoud mag een werknemer maximaal 14 dagen in een niet-elektrische auto rijden. Dit voorkomt dat de werkgever in zo'n geval meteen op kosten wordt gejaagd.

Daarnaast wordt de overgangsregeling verlengd. Die overgangsregeling is bedoeld voor mensen die al vóór de invoering op 1 januari 2027 een brandstofauto van de zaak krijgen. Zij mochten die in het oorspronkelijke plan tot 17 september 2030 "heffingsloos" blijven rijden, maar dat wordt nu 1 januari 2031. Een beperkte verlenging van dik drie maanden. Binnen die verlengde overgangsregeling komt er ook een vrijstelling van de heffing voor kortstondige terbeschikkingstelling van een niet-elektrische auto. Wie maximaal 7 dagen in zo'n auto rijdt, krijgt tot 2031 dus niet te maken met de heffing. Ook niet als die auto na 1 januari 2027 ter beschikking wordt gesteld.



VERANDERINGEN PER 1 JULI

We zijn alweer halverwege het jaar en dat betekent dat er weer nieuwe wetten, regels en belastingen zijn ingegaan. Wat is er veranderd dit keer?

Minimumloon en uitkeringen omhoog. Ieder halfjaar past de overheid het minimumloon aan om het mee te laten stijgen met de cao-lonen. Het minimumloon gaat nu van 14,71 naar 14,99 euro per uur bruto. Dat bedrag geldt voor iedereen van 21 jaar en ouder. Op basis van de verhoging van het minimumloon gaan ook uitkeringen omhoog. Zo gaat de AOW voor alleenwonenden van 1.558,15 naar 1.581,55 euro netto per maand. Ook andere uitkeringen zoals de bijstand, WIA en Wajong stijgen.



3 euro voor pakketje uit China. Bestel je iets in een webshop uit China of een ander land buiten de EU? Dan moet je voortaan 3 euro aan invoerrechten betalen. Tot nu toe hoefde dat niet voor kleine bestellingen van onder de 150 euro. De EU schaft deze vrijstelling nu af. Die 3 euro geldt per soort product dat je bestelt. Bestel je bijvoorbeeld twee T-shirts, dan betaal je dus 3 euro. Maar bestel je een T-shirt en een USB-kabel, dan betaal je 6 euro.

Huurverhoging. Heb je een sociale huurwoning? Per 1 juli is er weer de jaarlijkse huurverhoging. Die is dit jaar in principe maximaal 4,1%. Een sociale huurwoning mag maximaal 932,93 euro kosten. De corporaties hebben al gezegd dat ze hun huren gemiddeld met 3,6% verhogen, minder dan het maximum van 4,1% dus.

Vrachtwagenheffing. Over rekeningrijden voor personenauto's wordt al tientallen jaren gesproken, maar het komt er steeds niet van. Voor vrachtwagens is het nu wel een feit. Eigenaren van vrachtwagens gaan betalen per gereden kilometer. De heffing geldt niet voor alle wegen, maar vooral voor snelwegen en een deel van de provinciale N-wegen.

Tegelijkertijd verdwijnt de wegenbelasting voor vrachtwagens tot 12.000 kilo en gaat die voor zwaardere trucks omlaag. Maar vanwege de hoge dieselprijzen verdwijnt de wegenbelasting tijdelijk voor alle vrachtwagens. Dat is voor een half jaar, tot eind 2026. Ook wordt de vrachtwagenheffing 22,3% lager dan eerder gepland, ook als tijdelijke maatregel tot eind dit jaar vanwege de hoge brandstofprijzen door de oorlog in het Midden-Oosten. De vrachtwagenheffing betekent minder vaste, maar meer variabele kosten. Hoe schoner en lichter de truck is, hoe lager het bedrag per kilometer. En een groot deel van het opgehaalde geld gaat naar subsidie voor verduurzaming. Bijvoorbeeld voor elektrische vrachtwagens.

Wegenbelasting omhoog en omlaag. Voor een aantal soorten auto's gaat de wegenbelasting omhoog. Voor rijdende winkels, zoals de aloude SRV-wagen, betaalde je tot nu toe maar 25% van de normale wegenbelasting. Die uitzondering stopt; eigenaren betalen voortaan dus 100%. Ook het speciale tarief voor kermis- en circusexploitanten vervalt. Die betaalden ook maar 25% voor auto's en vrachtwagens die ze alleen gebruiken om kermis- of circusbenodigdheden te vervoeren. Hetzelfde geldt voor personenauto's en vrachtwagens die zijn ingericht als werkplaats, met gereedschap en een werkbank.

Tegelijk met bovenstaande verhogingen gaat de wegenbelasting tijdelijk omlaag voor bestelauto's. Dat is vanwege de huidige hoge brandstofprijzen. De belasting gaat 50% omlaag tot eind dit jaar.



VERHOOGING ONBELASTE KILOMETERVERGOEDING

Het kabinet verhoogt de onbelaste vergoeding van € 0,23 naar € 0,25 per kilometer. Dat doet het kabinet om de koopkracht van werknemers te ondersteunen.

Deze maatregel gaat in met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026. Heb je sinds 1 januari 2026 € 0,23 per kilometer vergoed aan je werknemer? Dan mag je de verhoging van € 0,02 per kilometer alsnog onbelast vergoeden (gericht vrijgesteld) bij een volgende loonbetaling. Dat geldt ook als je minder dan € 0,23 per kilometer vergoedde.

Heb je sinds 1 januari 2026 meer dan € 0,23 per kilometer vergoed aan je werknemer? En heb je het bedrag boven € 0,23 aangemerkt als belast loon? Dan mag je voor elk aangiftetijdvak het loon en de ingehouden loonheffingen verlagen met € 0,02 per kilometer. Dat doe je door de loonaangiften over die tijdvakken te corrigeren.



SUBSIDIE PRAKTIJKLEREN 2026

Biedt jouw bedrijf een praktijk- of werkpleerplaats aan? Dan kun je mogelijk gebruikmaken van de Subsidieregeling Praktijkleren. De aanvraagperiode voor studiejaar 2025-2026 is geopend tot en met 17 september 2026. Werkgevers die leerlingen, studenten of andere deelnemers begeleiden op de werkvloer, kunnen een subsidie ontvangen voor de kosten die hiermee gemoeid zijn.

De tegemoetkoming bedraagt maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats. Ook werkgevers die een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding (toio) begeleiden, komen mogelijk voor subsidie in aanmerking.

De Subsidieregeling Praktijkleren stimuleert werkgevers om praktijkpleerplaatsen aan te bieden en draagt bij aan een beter opgeleide beroepsbevolking. De regeling richt zich onder meer op:

- mbo-studenten;
- hbo-studenten in duale of deeltijdtrajecten;
- leerlingen in het vmbo;
- leerlingen in het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs (vso);
- promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding.

Speciale aandacht gaat uit naar sectoren met personeelstekorten en groepen voor wie de toegang tot de arbeidsmarkt extra uitdagingen kent. De voorwaarden verschillen per onderwijscategorie. Als werkgever ben je verantwoordelijk voor een correcte administratie van de begeleiding. Denk hierbij aan:

- een geldige praktijkleerovereenkomst;
- aanwezigheidsregistraties;
- begeleidingsverslagen en andere relevante documentatie.

Deze gegevens moeten worden bewaard en op verzoek beschikbaar zijn voor controle. De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) voert steekproefsgewijs controles uit.

De subsidie wordt aangevraagd ná afloop van de begeleiding, aan het einde van het school- of studiejaar. Het aanvragen verloopt digitaal via eHerkenning en kan tot en met 17 september aanstaande. Wil je weten of jouw organisatie in aanmerking komt? Controleer dan tijdig de voorwaarden die gelden voor de betreffende onderwijscategorie en zorg dat je administratie op orde is.



LOONKLOOF TUSSEN MANNEN EN VROUWEN

Werknemers krijgen meer inzicht in de loonverschillen tussen mannen en vrouwen op hun eigen werkvloer. Ook moeten werkgevers straks een objectief systeem hebben voor het waarderen en indelen van de functies in hun organisatie. En er komt een verbod om in gesprekken over arbeidsvoorwaarden te vragen naar het laatstverdiende salaris.

Minister Hans Vrijbrief van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer dat dit regelt. Het is de bedoeling dat de wet op 1 januari 2027 in werking treedt.

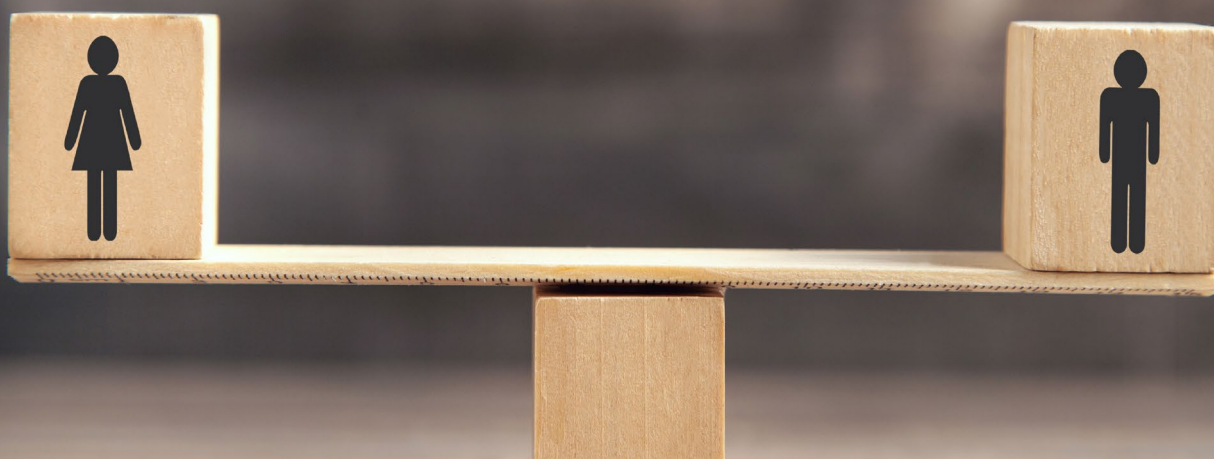
Als het wetsvoorstel wordt aangenomen moeten bedrijven en organisaties met meer dan 100 werknemers regelmatig gaan rapporteren over het loonverschil in hun organisatie. Op een website van het ministerie kunnen werknemers deze informatie ook zelf opzoeken. Met deze gegevens kan er een vergelijking worden gemaakt tussen bedrijven of sectoren. Het kabinet wil het op deze manier makkelijker maken om verschillen aan te kaarten en hierover op de werkvloer het gesprek aan te gaan.

In 2024 verdienden vrouwen volgens het CBS in het bedrijfsleven gemiddeld 14,5% minder per uur dan mannen. Bij de overheid verdienden vrouwen gemiddeld 4,5% per uur minder. Een belangrijk deel van dit verschil valt te verklaren uit het feit dat

vrouwen minder vaak een leidinggevende positie hebben, vaker werkzaam zijn in sectoren waar de lonen wat lager liggen of door verschillen in opleidingsniveau. Ook als hier rekening mee wordt gehouden, blijft er een verschil in beloning voor hetzelfde werk. In het bedrijfsleven verdienen vrouwen gemiddeld per uur 6,1% minder voor hetzelfde werk, bij de overheid 1,7%. Het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen wordt de afgelopen jaren wel langzaam kleiner.

Het ministerie van SZW werkt samen met onder andere vakbonden en werkgeversorganisaties aan voorlichting en hulpmiddelen voor werkgevers. Hiermee ondersteunt zij werkgevers om aan de nieuwe verplichtingen te kunnen voldoen. Daarnaast wordt in de verdere uitwerking gezocht naar mogelijkheden om de administratieve lasten in de uitvoering zoveel mogelijk te beperken. Bijvoorbeeld door voor het opstellen van de rapportage zoveel mogelijk aan te sluiten bij gegevens die al beschikbaar zijn in de salarisadministratie en in de belastingaangifte.

Het wetsvoorstel gaat nu naar de Tweede Kamer. Als na de Tweede ook de Eerste Kamer instemt, kan het per 1 januari 2027 in werking treden. De eerste groep werkgevers – bedrijven en organisaties met ten minste 150 werknemers – moet dan uiterlijk 7 juni 2028 rapporteren over de loonverschillen in het kalenderjaar 2027. Werkgevers vanaf 100 tot 150 werknemers volgen in 2031 over de verschillen in 2030.



Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.