



# FlexNieuws

juni 2026

## WETSVOORSTEL ZEKERHEID FLEXWERKERS

Werknemers met een flexibel arbeidscontract krijgen meer zekerheid over hun inkomen en hun werktijd. De Tweede Kamer heeft een wetsvoorstel van minister Vijlbrief van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, dat dit regelt, aangenomen.

Nederland telt met afstand de meeste mensen met een flexcontract van de hele EU: 2,7 miljoen mensen. Dat zijn er bijna 3 op de 10. Er komen daarom strengere regels om draaideurconstructies met tijdelijke contracten te voorkomen. En oproepcontracten worden vervangen door contracten met een minimumaantal uren dat je standaard wordt betaald en ingeroosterd. Als ook de Eerste Kamer instemt, kan het wetsvoorstel per 1 januari 2028 in werking treden.

Minister Hans Vijlbrief: *“Met dit wetsvoorstel krijgen mensen meer zekerheid over hoeveel uren ze werken en hoe hoog hun inkomen is. Als je dat weet kan je plannen maken voor de toekomst. En die zekerheid biedt ook ruimte voor scholing en ontwikkeling, wat goed is voor de werknemer en de werkgever. Dit wetsvoorstel heeft de steun van zowel de vakbonden als de werkgevers, en ik ben heel blij dat nu ook een grote meerderheid in de Kamer het steunt. Ik ga de Eerste Kamer vragen dit wetsvoorstel snel op de agenda te zetten, zodat we snel aan de slag kunnen.”*

Met deze nieuwe wet wordt het uitgangspunt dat tijdelijke contracten alleen bedoeld zijn voor tijdelijk werk. Na een tijdelijk contract moeten werknemers sneller een vast dienstverband krijgen en mogen zij niet meer na 6 maanden opnieuw een tijdelijk contract krijgen.

In plaats van de nulurencontracten komt er een bandbreedtecontract. Daarin wordt er een minimum- en een maximumaantal uren afgesproken, waarbij het verschil maximaal 130% is. Dit betekent dat bij een minimum van 10 uur het maximum

13 uur is. Oproepen die boven het maximum zitten, mogen door de werknemer geweigerd worden. En als er structureel meer wordt gewerkt, moet er een contract worden aangeboden met een hoger aantal uren.

Mensen die via een uitzendbureau werken, moeten minimaal gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden krijgen als mensen die regulier in dienst zijn. Dit volgde voor beloning al uit een uitspraak van het Europees Hof van Justitie en wordt nu voor alle arbeidsvoorwaarden vastgelegd in de Nederlandse wet. Ook worden de fases van uitzendwerk, waarin je elke dag ontslagen kunt worden of niet weet hoeveel uren je kunt werken, verkort van anderhalf jaar naar één jaar. Op die manier zorgt het wetsvoorstel voor meer zekerheid voor uitzendkrachten.



De Tweede Kamer heeft enkele aanpassingen gemaakt in de wet. Zo mag er na 3 tijdelijke contracten 3 jaar lang geen tijdelijk contract meer worden afgesloten. In het eerdere wetsvoorstel was dit nog 5 jaar. Ook mogen AOW-gerechtigden straks nog wel op een oproepcontract werken. De wet kende deze uitzondering al voor jongeren, scholieren en studenten met bijbanen. En tot slot krijgt de minister de mogelijkheid om in te grijpen wanneer sprake is van structurele onderbetaling in de uitzendsector.

## VOORTGANG

### BOX 3-FORMULIEREN OWR

De laatste tijd krijgen wij regelmatig de vraag: "Er is een formulier Opgaaf werkelijk rendement ingediend - wanneer krijg ik bericht?" Op dit moment kunnen wij dat helaas niet zeggen.

De belastingdienst heeft de volgende tekst op hun site geplaatst. "Het verwerken van alle formulieren Opgaaf werkelijk rendement heeft tijd nodig - we kunnen zo'n 10 miljoen formulieren binnenkrijgen. **We versturen in de loop van 2026 de 1e berichten, maar het kan tot in 2030 duren voordat u bericht krijgt.** Wij beseffen dat dit een lange periode is. Als wij meer weten, melden wij dat op deze pagina.

Op dit moment behandelen wij de ingezonden formulieren over 2017, 2018, 2019 en 2020. Omdat wij elk formulier handmatig bekijken, hebben wij tijd nodig. Vanaf 2026 versturen wij de 1e berichten. Voor de andere jaren kunnen wij niet precies zeggen wanneer wij deze gaan behandelen.



*Hebt u voor meer jaren een formulier Opgaaf werkelijk rendement ingevuld? Dan behandelen wij elk formulier apart. Hebt u over een jaar bericht gehad? Dan gaan wij verder met het volgende formulier. Is uw werkelijk rendement lager dan het fictief rendement? Dan proberen we uw werkelijk rendement te verwerken in uw definitieve aanslag inkomstenbelasting. Lukt dat niet of hebt u al een definitieve aanslag gekregen? Dan verminderen wij uw definitieve aanslag. U krijgt dan een verminderingsbeschikking."*

Vanaf juli gaan wij verder met het beoordelen of het invullen van het formulier OWR over de jaren 2021 tot en met 2024 voor onze klanten zinvol kan zijn. Mogelijk vragen wij dan aanvullende informatie bij u op. Met ingang van 2025 is het mogelijk de opgave van het werkelijk rendement direct in de aangifte inkomstenbelasting op te nemen. Mocht achteraf blijken dat het werkelijk rendement voor u toch voordeliger is dan de wettelijke regeling (het fictief rendement), kunnen wij altijd nog een gewijzigde aangifte inkomstenbelasting voor u indienen.



## FISCALE MAATREGELEN (ENERGIE-) CONFLICT MIDDEN-OOSTEN

Het kabinet heeft op 20 april 2026 een pakket maatregelen gepresenteerd in reactie op de economische gevolgen van het conflict in het Midden-Oosten.

Het pakket omvat € 627 miljoen aan uitgavenmaatregelen en € 300 miljoen aan lastenmaatregelen in 2026. De fiscale maatregelen zijn de volgende:

- De maximale onbelaste reiskostenvergoeding wordt met terugwerkende kracht voor heel 2026 verhoogd van € 0,23 naar € 0,25 per kilometer. Het kabinet roept werkgevers op om van deze fiscale faciliteit gebruik te maken, zodat het voordeel daadwerkelijk bij de werknemers terecht komt. Het kabinet gaat hierover graag ook in overleg met de sociale partners zodat deze ruimte structureel in cao's benut kan worden. Omgerekend leidt de hogere reiskostenvergoeding tot een voordeel van circa 30 cent per liter brandstof.
- Het MRB-tarief voor bestelauto's van ondernemers wordt per 1 juli 2026 voor een half jaar gehalveerd. Voor vrachtauto's geldt per die datum een nihil tarief voor de rest van 2026. Het kabinet gaat daarnaast in gesprek met de transportsector over tijdelijk maatwerk binnen de vrachtwagenheffing die op 1 juli 2026 start.
- Per 1 januari 2027 wordt het aftrekpercentage van de Energie-investeringsaftrek (EIA) verhoogd van 40 naar 45,5.
- Ter dekking wordt de startersaftrek afgeschaft.
- De kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) wordt versoerd. Het kabinet kondigt aan te bezien hoe de regeling kan worden hervormd. De structurele middelen van de versoering worden gereserveerd voor een nog uit te werken regeling gericht op innovatie.
- Daarnaast wordt voor de alcoholaccijns een indexatiesysteem geïntroduceerd. Anders dan andere accijnzen, zoals de brandstofaccijns, werd de alcoholaccijns niet standaard geïndexeerd.

## NAAR EEN VERPLEEGHUIS EN DE EIGEN WONING

Stel, u of uw partner verhuist naar een verpleeghuis of verzorgingshuis. Wat gebeurt er dan fiscaal met uw eigen woning? Blijft de hypotheekrente aftrekbaar? En wat als er iemand anders in de woning trekt?

**Eigenwoningregeling:** Als u in uw eigen woning woont, valt die woning in box 1. U betaalt belasting over het eigenwoningforfait (een fictief rendement), maar daar staat tegenover dat u de hypotheekrente mag aftrekken. Dit heet de eigenwoningregeling. Zodra u de woning niet meer als hoofdverblijf gebruikt, vervalt die regeling in principe. De woning schuift dan naar box 3, waar u belasting betaalt over de waarde, zonder hypotheekrenteaftrek.

**De tweejaarsregeling:** De wetgever heeft hier een uitzondering op gemaakt. Als u vanwege medische redenen of ouderdom wordt opgenomen in een verpleeghuis of verzorgingshuis, blijft de eigenwoningregeling nog maximaal twee jaar (24 maanden) van toepassing. De woning wordt dan fiscaal nog steeds als eigen woning behandeld, ook al woont u er niet meer. Dit betekent dat de hypotheekrente in die periode gewoon aftrekbaar blijft in box 1 en dat u ook het eigenwoningforfait blijft opgeven. Deze regeling staat in artikel 3.111, vijfde lid, van de Wet inkomstenbelasting 2001. Hier zit een belangrijke voorwaarde aan. De woning moet u nog steeds 'ter beschikking staan'. Dat klinkt juridisch, maar het betekent in de praktijk: u moet op elk gewenst moment terug kunnen keren naar de woning. Kunt u dat niet, dan vervalt de eigenwoningregeling, ook al bent u nog geen twee jaar weg.

De Belastingdienst heeft hier onlangs een kennisgroepstandpunt over gepubliceerd (KG:051:2026:1). Daarin staat hoe de regeling uitwerkt als er tijdens de opname iemand anders in de woning woont. Woont uw fiscale partner nog gewoon in de woning terwijl u in het verpleeghuis verblijft, dan staat de woning u nog steeds

ter beschikking en blijft de eigenwoningregeling gelden. Dat geldt ook als het fiscale partnerschap door de verhuizing is verbroken, bijvoorbeeld omdat u niet meer op hetzelfde adres staat ingeschreven.

Wat als uw kind of een ander familielid in de woning intrekt terwijl u in het verpleeghuis zit? Dan hangt het ervan af of u de woning op elk moment weer kunt betrekken. Heeft uw kind geen huurcontract en kan hij er op uw verzoek weer uit, dan is er waarschijnlijk niets aan de hand. De woning staat u dan nog steeds ter beschikking.

Verhuurt u de woning terwijl u in het verpleeghuis verblijft? Dan heeft de huurder een gebruiksrecht en kunt u niet zomaar terug. In dat geval staat de woning u niet meer ter beschikking. Gevolg: de eigenwoningregeling vervalt op het moment dat de verhuur ingaat. De woning en de hypotheekschuld gaan dan naar box 3. U verliest daarmee de hypotheekrenteaftrek. Dit geldt ook voor de tweejaarsregeling: die biedt geen bescherming als de woning wordt verhuurd.

**Na twee jaar:** Wat als u na twee jaar nog steeds in het verpleeghuis woont en niet terugkeert? Dan eindigt de eigenwoningregeling. De woning gaat over naar box 3. U betaalt geen eigenwoningforfait meer, maar de hypotheekrente is ook niet meer aftrekbaar. Of dat per saldo gunstig of ongunstig uitpakt, hangt af van uw persoonlijke situatie: de WOZ-waarde, de hoogte van de hypotheek en uw overige vermogen spelen daarin een rol. Verhuist u of uw partner naar een verpleeg- of verzorgingshuis, verhuur de woning dan niet als u de hypotheekrenteaftrek wilt behouden. Laat een kind of familielid desnoods zonder huurcontract in de woning wonen, zolang u er op elk moment zelf weer in kunt. Houd de tweejaarstermijn goed in de gaten.



### Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.